



งานตรวจสอบ/ควบคุมภายใน	เลขที่ E-540	วันที่ 28 ก.พ. 2567	เวลา 16.00
3075		21 ก.พ. 2567	

ปท ๐๐๓๓.๓/๖๐๑

โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

๑๘๗ หมู่ ๔ ตระแหง อ.ลาดหลุมแก้ว

จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๔๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาสุขภาพศาสตร์สาธารณสุข	เลขที่ 480
วันที่ 23 ก.พ. 2567	เวลา 13.00 น.

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการและโครงการเชิงพรรณนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานด้านสุขภาพระดับจังหวัดไปสู่แนวทางปฏิบัติในระดับกลุ่มงานและพื้นที่ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานด้านสุขภาพระดับจังหวัด ไปสู่แนวทางปฏิบัติและกำหนดให้ คปสอ. จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานด้านสุขภาพขึ้นมานั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ คปสอ.ลาดหลุมแก้ว จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการและโครงการเชิงพรรณนาภาพรวมระดับ คปสอ. ที่ผ่านการนำเสนอแผนปฏิบัติการและโครงการเชิงพรรณนาให้จังหวัดพิจารณาแล้วนั้น จำนวน ๑ โครงการ รายละเอียดตามที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

เรียน นพ.สสจ.ปทุมธานี

- เพื่อโปรดทราบ

- ด้วย รพ./สสอ.

ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ

ใช้งบประมาณ จำนวน 1,352,525 บาท

- กง.พัฒนายุทธศาสตร์ฯ ตรวจสอบการบันทึกผ่านระบบ e-plan

แล้ว ... ปรพิจารณาอนุมัติโครงการ/แผนปฏิบัติการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชน จินเสวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

๒๖/๐๒ ๒๕๖๗

(นายประกาศ เป็งพานิชย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากองส่งเสริมสุขภาพและอนามัยการเจริญพันธุ์

๑๑๑๑๑๑

(นายภูษงค์ ไชยชิน)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

โทร. ๐ ๒๕๕๙ ๑๖๕๐ - ๑ ต่อ ๑๒๑

โทรสาร ๐ ๒๕๕๙ ๑๖๕๐ - ๑ ต่อ ๑๐๐

๒๖/๐๒ ๒๕๖๗

๒๖/๐๒ ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

-- ตรวจสอบก็สรุปไปน้ไปตามระเบียบฯ

๐๑๑๑๑๑๑๑

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว ปี ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

บริบทของประเทศไทยในปัจจุบันเป็นลักษณะสังคมที่มีความแตกต่างหลากหลายหรือเป็นพหุสังคมทั้งในเชิงสังคม วัฒนธรรม การประกอบอาชีพ เชื้อชาติ และศาสนา เนื่องจากสังคมมีความเปลี่ยนแปลงไปในแต่ละยุคสมัย คนในสังคมต่างเกิดมาในยุคสมัยที่แตกต่างกัน ยกตัวอย่างเช่น คนที่เกิดในยุค Baby Boomer (พ.ศ. ๒๔๘๙-๒๕๐๗) ยุคเจนเนอเรชั่นเอ็กซ์ (Generation X) ยุคเจนเนอเรชั่นวาย (Generation Y) ยุคเจนเนอเรชั่นแซด (Generation Z) จนถึงปัจจุบันยุคเจนเนอเรชั่นแอลฟา (Generation α) คือ เด็กที่เกิดตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นต้นไป ซึ่งแต่ละช่วงวัยมีความคิด วัฒนธรรม ชีวิตความเป็นอยู่ ทักษะ ค่านิยม การบริหารจัดการที่มีความแตกต่างกัน ปัจจุบันเกิดความเสื่อมโทรมทางคุณธรรมและจริยธรรมในสังคม ดังที่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ได้ระบุปัญหาด้านการเสื่อมโทรมทางคุณธรรมและจริยธรรมของสังคมไทย ทั้งการแพร่ระบาดของยาเสพติด การเพิ่มขึ้นของการพนันที่แพร่หลายในกลุ่มเด็กและเยาวชนและได้มีการประเมินความเสี่ยงด้านคุณธรรมและจริยธรรม ค่านิยมที่ดี ความเสื่อมถอย และประเพณีดั้งเดิมถูกบดเบือนจากการเปลี่ยนแปลงภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ ส่งผลให้สังคมไทยเป็นวัตถุนิยมให้ความสำคัญกับศีลธรรมและวัฒนธรรมที่ตึงตังลดลง ทั้งการดำรงชีวิต ความสัมพันธ์กับผู้อื่น มุ่งหาแต่รายได้เพื่อสนองความต้องการบริโภค การช่วยเหลือเกื้อกูลกันลดลง มีน้ำใจต่อกันน้อยลงแก่งแย่งเอาเปรียบกันมากขึ้นขาดความสามัคคี ไม่เคารพสิทธิของผู้อื่น และขาดการยึดประโยชน์ส่วนรวมซึ่งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงปีพ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ระบุว่าประเทศไทย ต้องให้ความสำคัญกับปัญหาธรรมภิบาลอย่างเร่งด่วน เนื่องจากเกิดวิกฤติคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในทุกภาคส่วนของสังคมไทย จนมาถึงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งมีกรอบพัฒนาที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทย สู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน”

ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขในอำเภอลาดหลุมแก้ว จึงควรมุ่งเน้นการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

เครือข่ายสุขภาพอำเภอลาดหลุมแก้ว ได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นดังกล่าว จึงได้จัด “โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว ปี ๒๕๖๗” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการสร้างความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทและภารกิจ

๒๗/๕

๓.เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักธรรม จริยธรรม จรรยา
ข้าราชการ และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
ตัวชี้วัดผลผลิต

๑.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมดำเนินกิจกรรมครบ ร้อยละ ๑๐๐

๒.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้
บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐
ผลลัพธ์

๑.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรม ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการ
ทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ นำหลัก"คุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ มาประยุกต์
ใช้ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทและภารกิจในการทำงาน

๓.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรม
มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุข จำนวน ๕๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑.ทบทวนและวิเคราะห์การดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการที่ผ่านมา
เพื่อนำมาประกอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒.จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๓.จัดทำ "โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว ปี ๒๕๖๗"
กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรสาธารณสุข โดยวิทยากรบรรยาย หัวข้อ "คุณธรรมที่พึง
ประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการคือ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" อันครอบคลุมความหมาย
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง "

๔.ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ/โครงการ

๕.เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

๖.สรุปผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว

งบประมาณ

งบเงินบำรุงโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗,๕๒๕ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ด
พันห้าร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

ไพฑูริ์

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว ปี ๒๕๖๗

กิจกรรม อบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คนๆละ ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คนๆละ ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท
- ค่าสมมนาวิทยากร (ภาคเอกชน) จำนวน ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท
- ค่าวัสดุในโครงการ จำนวน ๔๐ ชุดๆละ ๗๕ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- ค่าป้ายโครงการ กว้าง ๑ ม. x ยาว ๓ ม. = ๓ ตร.ม. x ๑๗๕ บาท เป็นเงิน ๕๒๕ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๗,๕๒๕ บาท

(หนึ่งหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

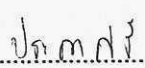
๑.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ตลอดจนความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมโครงการสามารถใช้หลักธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชน

หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

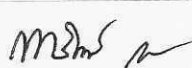
เครือข่ายสุขภาพอำเภอลาดหลุมแก้ว

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวประภาศรี เหล่ารัตเดชา)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

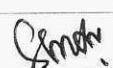
ลงชื่อ.....
(นางสาวกาญจนา พูลเขตกิจ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....
(นายพารินทร์ แก้วสวัสดิ์)
สาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว

ลงชื่อ.....
(นายอภิชน จินแสวก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....
(นายรุ่งรงค์ ไชยชิน)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี



สถานะการตรวจ



2567-540

ชื่อ:โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว ปี 2567

version.2

ผู้ตรวจ	ข้อเสนอแนะ	สถานะ
กลุ่มงาน (กฎหมาย)	เป็นโครงการที่ดีครับ	ผ่าน(05/02/2024 10:10)
ตรวจสอบภายใน	-	ผ่าน(24/01/2024 14:19)

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

รหัส:2567-540 ชื่อ:โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว ปี 2567

ส่วนที่ 1 ความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับ แผน 20 ปี กระทรวงสาธารณสุข

1.1 4 Excellence Strategies	☐ PP&PExcellence ☐ ServiceExcellence ☐ PeopleExcellence ☒ GovernanceExcellence
1.2 14 แผนงาน	11. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
1.3 35 โครงการ	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ
1.4 3 ภารกิจ พื้นฐาน	☒ บริหารจัดการ ☐ วิชาการ ☐ บริการ : 1) ส่งเสริมป้องกัน 2) ควบคุมป้องกันโรค 3) รักษาพยาบาล 4)ฟื้นฟู 5)คุ้มครองผู้บริโภค

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับ ประเด็นการตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข

	☒ Agenda Base ☐ Function Base ☐ Area Base
--	---

ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานด้านสุขภาพจังหวัดปทุมธานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1	☒ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ☐ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ 2	☐ ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม ☐ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพประชาชน
ยุทธศาสตร์ที่ 3	☐ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกกลุ่มวัย ☐ พัฒนาระบบป้องกันภัยสุขภาพความปลอดภัยด้านอาหารและระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ ☐ พัฒนาระบบบริการสุขภาพทุกระดับ ให้มีคุณภาพมาตรฐาน และเชื่อมโยงระบบบริการทุกระดับ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
มิติ	☐ มิติพัฒนาองค์กร ☐ มิติประสิทธิภาพ ☐ มิติคุณภาพ ☒ มิติประสิทธิผล

เป้าประสงค์	R2 หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งความสุข
-------------	----------------------------------

หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว
----------------------	--

วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมายจำนวน
1.เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม 2.เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทและการกิจ 3.เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	บุคลากรสาธารณสุข จำนวน 40 คน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่ดำเนินการ)				งบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส												ผู้รับผิดชอบ	
		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1			ไตรมาส2			ไตรมาส3			ไตรมาส4				
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว ปี 2567																				
1	กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด		ก.พ. - มี.ค.67	เม.ย. - มิ.ย.67	ก.ค. - ก.ย.67	— ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,800.00 บาท — ค่าสมมนาวิทยากร (ภาคเอกชน) 1 คน x 1200 บาท x 6 ชั่วโมง เป็นเงิน 7,200.00 บาท — ค่าอาหารกลางวัน 40 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,000.00 บาท — ค่าวัสดุในโครงการ 40 ชุด x 75 บาท เป็นเงิน 3,000.00 บาท — ค่าป้ายโครงการ กว้าง 1 ม. x ยาว 3 ม. = 3 ตร.ม. 1 ผืน x 3 ตร.ม. x 175 บาท เป็นเงิน 525.00 บาท														นางสาว ประภาศรี เหล้าวัด เดชา
	รวม					17,525.00														

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายพารินทร์ แก้วสวัสดิ์)
สาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว

วันที่..... เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

นายอภิชน จันเสวก
(.....)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

วันที่..... เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายภงค์ ไชยชิน)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

วันที่..... เดือน พ.ศ.

หลักการและเหตุผล

บริบทของประเทศไทยในปัจจุบันเป็นสังคมที่มีความแตกต่างหลากหลายหรือเป็นพหุสังคมทั้งในเชิงสังคม วัฒนธรรม การประกอบอาชีพ เชื้อชาติ และศาสนา เนื่องจากสังคมมีความเปลี่ยนแปลงไปในแต่ละยุคสมัย คนในสังคมต่างเกิดมาในยุคสมัยที่แตกต่างกัน ยกตัวอย่างเช่น คนที่เกิดในยุค Baby Boomer (พ.ศ. ๒๕๒๙-๒๕๐๗) ยุคเจนเนอเรชั่นเอ็กซ์ (Generation X) ยุคเจนเนอเรชั่นวาย (Generation Y) ยุคเจนเนอเรชั่นแซด (Generation Z) จนถึงปัจจุบันยุคเจนเนอเรชั่นแอลฟา (Generation α) คือ เด็กที่เกิดตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นต้นไป ซึ่งแต่ละช่วงวัยมีความคิด วัฒนธรรม ชีวิตความเป็นอยู่ ทัศนคติ ค่านิยม การบริหารจัดการที่มีความแตกต่างกัน ปัจจุบันเกิดความเสื่อมโทรมทางคุณธรรมและจริยธรรมในสังคม ดังที่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ได้ระบุปัญหาด้านการเสื่อมโทรมทางคุณธรรมและจริยธรรมของสังคมไทย ทั้งการแพร่ระบาดของยาเสพติด การเพิ่มขึ้นของการพนันที่แพร่หลายในกลุ่มเด็กและเยาวชนและได้มีการประเมินความเสี่ยงด้านคุณธรรมและจริยธรรม ค่านิยมที่ดี ความเสื่อมถอย และประเพณีดั้งเดิมถูกบิดเบือนจากการเปลี่ยนแปลงภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ ส่งผลให้สังคมไทยเป็นวัตถุนิยมให้ความสำคัญกับศีลธรรมและวัฒนธรรมที่ดิ่งงาลดลง ทั้งการดำรงชีวิต ความสัมพันธ์กับผู้อื่น มุ่งหาแต่รายได้เพื่อสนองความต้องการบริโภค การช่วยเหลือเกื้อกูลกันลดลง มีน้ำใจต่อกันน้อยลงแก่งแย่งเอาตัวรอดเปรียบกันมากขึ้นขาดความสามัคคี ไม่เคารพสิทธิของผู้อื่น และขาดการยึดประโยชน์ส่วนรวมซึ่งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงปีพ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ระบุว่าประเทศไทย ต้องให้ความสำคัญกับปัญหาธรรมาภิบาลอย่างเร่งด่วน เนื่องจากเกิดวิกฤตศีลธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในทุกภาคส่วนของสังคมไทย จนมาถึงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)ซึ่งมีกรอบพัฒนาที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทย สู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน”

ดังนั้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในอำเภอลาดหลุมแก้ว จึงควรมุ่งเน้นการพัฒนาในด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

เครือข่ายสุขภาพอำเภอลาดหลุมแก้ว ได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นดังกล่าว จึงได้จัด “โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว ปี ๒๕๖๗” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการสร้างความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชน

ตัวชี้วัดผลผลิต

- 1.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมดำเนินกิจกรรมครบ ร้อยละ 100
- 2.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของหน่วยงาน ร้อยละ 100

ผลลัพธ์ของโครงการ

- 1.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรม ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- 2.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ นำหลัก"คุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย 5 ประการ มาประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทและภารกิจในการทำงาน
- 3.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

วิธีการดำเนินการ

- 1.ทบทวนและวิเคราะห์การดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่ผ่านมา เพื่อนำมาประกอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
- 2.จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
- 3.จัดทำ "โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว ปี ๒๕๖๗ " กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรสาธารณสุข โดยวิทยากรบรรยาย หัวข้อ "คุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย 5 ประการ คือ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" อันครอบคลุมความหมายหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง "
- 4.ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ/โครงการ
- 5.เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม
- 6.สรุปผลการดำเนินงาน

แหล่งงบประมาณ

เงินบำรุงโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ตลอดจนความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมโครงการสามารถใช้หลักธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชน	
สถานที่ดำเนินการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว	
ระยะเวลาที่ทำการโครงการ เดือน กุมภาพันธ์ -กันยายน 2567	
เอกสารแนบ	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตลาดหลุมแก้ว โทร/โทรสาร. ๐๒-๕๙๙๑๖๔๙

ที่ ปท ๐๓๓๓ / ๕๓๔

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอตลาดหลุมแก้ว ปี ๒๕๖๗ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตลาดหลุมแก้ว

เรียน สาธารณสุขอำเภอตลาดหลุมแก้ว

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตลาดหลุมแก้ว ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอตลาดหลุมแก้ว ปี ๒๕๖๗ แล้วนั้น และได้ดำเนินการโครงการดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตลาดหลุมแก้ว มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๔๐ คน

ข้อเสนอ

- รับทราบรายงานสรุปผลการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอตลาดหลุมแก้ว ปี ๒๕๖๗
- อนุญาตให้นำแนวทางในข้อ ๑ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตลาดหลุมแก้ว

ประกาศ

(นางสาวประภาศรี เหล่ารัตเดชา)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

อนุมัติ

(นายพารินทร์ แก้วสวัสดิ์)

สาธารณสุขอำเภอตลาดหลุมแก้ว

แบบสรุปผลการดำเนิน

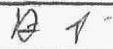
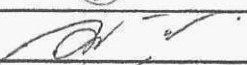
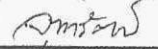
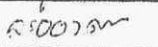
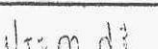
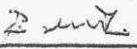
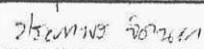
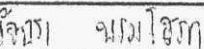
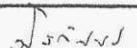
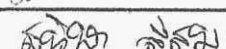
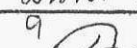
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว ปี ๒๕๖๗

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินการ
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ได้ อย่างเหมาะสมกับบทบาทและภารกิจ ๓. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	/		๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพุทธศาสนา ๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่นำหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ได้ อย่างเหมาะสมกับบทบาทและภารกิจตามที่ได้รับมอบหมาย ๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการและมาใช้ในการทำงาน
๒	ประเมินผล ๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรม ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ นำหลัก คุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ มาประยุกต์ใช้ได้ อย่างเหมาะสมกับบทบาทและภารกิจในการทำงาน ๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์			

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว ปี ๒๕๖๗

วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
๑	นายพารินทร์ แก้วสวัสดิ์	สาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว	สสอ.ลาดหลุมแก้ว	
๒	นายนิพนธ์ จันทร์สว่าง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ลาดหลุมแก้ว	
๓	นางเตือนใจ จันทร์ศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ลาดหลุมแก้ว	
๔	นางสุวรรณ แสงจันทร์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.ลาดหลุมแก้ว	
๕	น.ส.อินทิรา จินาการ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.ลาดหลุมแก้ว	
๖	น.ส.จุฑารัตน์ นาคดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.ลาดหลุมแก้ว	
๗	น.ส.ละอองดาว อัมบัส	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.ลาดหลุมแก้ว	
๘	น.ส.ประกาศศรี เหล่ารัตเดชา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.ลาดหลุมแก้ว	
๙	นายศักดิ์สิทธิ์ ผาขาดา	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.ลาดหลุมแก้ว	
๑๐	น.ส.ธัญลักษณ์ รัชเจริญ	นักวิชาการเงินและบัญชี	สสอ.ลาดหลุมแก้ว	
๑๑	นายบิตร จงหมื่นไวย	นายช่างเทคนิค	รพ.ลาดหลุมแก้ว	
๑๒	น.ส.อุมาพร พันธุ์ศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.ธาตุทอง	
๑๓	น.ส.ประภาพร จัดนอก	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.ธาตุทอง	
๑๔	น.ส.อัจฉรา พรหมโสภา	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	รพ.สต.ธาตุทอง	
๑๕	น.ส.ศิริภัสสร ผ่องผุด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ลาดหลุมแก้ว	
๑๖	น.ส.สุนิษา ลีส้ม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ลาดหลุมแก้ว	
๑๗	น.ส.เดือนนภา ปรีชญาดิกุล	รก.ผอ.รพ.สต.ลาดหลุมแก้ว	รพ.สต.ลาดหลุมแก้ว	
๑๘	น.ส.เกษริน สังข์เพชร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ระแหง	
๑๙	นางสุธาวรรณ คุรุขแจ้ง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ระแหง	
๒๐	น.ส.ณัฐสุดา พักเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.ระแหง	

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว ปี ๒๕๖๗

วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
๒๑	นางสาวอรรณณ ตรีรัมย์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	สอน.เฉลิมพระเกียรติฯ ต.บ่อเงิน	๐๕๐๕๐๗
๒๒	นางสุทธิดา บุญเรือง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	สอน.เฉลิมพระเกียรติฯ ต.บ่อเงิน	๒๖/๖
๒๓	นางสาวณิดา สัตยาภูมิ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.หน้าไม้ หมู่ ๑๑	๑๖/๖
๒๔	นางสาวนิษฐา อินทร์ณี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.หน้าไม้ หมู่ ๑๑	๑๖/๖
๒๕	นางสาวรัญญา จุใจ	เจ้าพนักงานธุรการ	รพ.สต.หน้าไม้ หมู่ ๑๑	๑๖/๖
๒๖	น.ส.เจนจิรา นกข่อง	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ่อเงิน	๑๖/๖
๒๗	น.ส.วลัยพร ไต้พร้อม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ่อเงิน	๑๖/๖
๒๘	น.ส.พัชรา ทาแกง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.คูขวาง	๑๖/๖
๒๙	น.ส.พริดา แซ่ลี	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.คูขวาง	๑๖/๖
๓๐	นายจิรานุวัฒน์ หอมบรรเทิง	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	รพ.สต.คูบางหลวง หมู่ ๖	๑๖/๖
๓๑	น.ส.รัชนิกร พินโย	ผู้ช่วยทันตกรรม	รพ.สต.คูบางหลวง หมู่ ๖	๑๖/๖
๓๒	นางรณดรรชนี ไข่อโหนด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ลาดหลุมแก้ว	๑๖/๖
๓๓	นางสาวสุวิมล กิ่งแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.หน้าไม้ หมู่ ๑๑	๑๖/๖
๓๔	น.ส. วิภาดา ทองสัมพันธ์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.หน้าไม้ หมู่ ๑๑	๑๖/๖
๓๕	น.ส. ไข่มุกดา บวรศิริรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.หน้าไม้ หมู่ ๑๑	๑๖/๖
๓๖	นายพรวิชัย บุญรอด	ผ.สาธารณสุขชำนาญการ	สอ.เฉลิมพระเกียรติฯ	๑๖/๖
๓๗	น.ส. เกษมา สันทรพรมพันธ์	ผ.พนักงานธุรการ	สอ.เฉลิมพระเกียรติฯ	๑๖/๖
๓๘	น.ส. สุวิมล นพพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สอ.เฉลิมพระเกียรติฯ	๑๖/๖
๓๙	น.ส. น้าผึ้ง บุญรอด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต. ๑๖/๖	๑๖/๖
๔๐	น.ส. นันทนา ใจศิริพรชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต. ๑๖/๖	๑๖/๖

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว ปี ๒๕๖๗ หลักการและเหตุผล

บริบทของประเทศไทยในปัจจุบันเป็นลักษณะสังคมที่มีความแตกต่างหลากหลายหรือเป็นพหุสังคมทั้งในเชิงสังคม วัฒนธรรม การประกอบอาชีพ เชื้อชาติ และศาสนา เนื่องจากสังคมมีความเปลี่ยนแปลงไปในแต่ละยุคสมัย คนในสังคมต่างเกิดมาในยุคสมัยที่แตกต่างกัน ยกตัวอย่างเช่น คนที่เกิดในยุค Baby Boomer (พ.ศ. ๒๔๘๙-๒๕๐๗) ยุคเจนเนอเรชั่นเอ็กซ์ (Generation X) ยุคเจนเนอเรชั่นวาย (Generation Y) ยุคเจนเนอเรชั่นแซด (Generation Z) จนถึงปัจจุบันยุคเจนเนอเรชั่นแอลฟา (Generation α) คือ เด็กที่เกิดตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นต้นไป ซึ่งแต่ละช่วงวัยมีความคิด วัฒนธรรม ชีวิตความเป็นอยู่ ทศนคติ ค่านิยม การบริหารจัดการที่มีความแตกต่างกัน ปัจจุบันเกิดความเสื่อมโทรมทางคุณธรรมและจริยธรรมในสังคม ดังที่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ได้ระบุปัญหาด้านการเสื่อมโทรมทางคุณธรรมและจริยธรรมของสังคมไทย ทั้งการแพร่ระบาดของยาเสพติด การเพิ่มขึ้นของการพนันที่แพร่หลายในกลุ่มเด็กและเยาวชนและได้มีการประเมินความเสี่ยงด้านคุณธรรมและจริยธรรม ค่านิยมที่ดี ความเสื่อมถอย และประเพณีดั้งเดิมถูกบดเบือนจากการเปลี่ยนแปลงภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ ส่งผลให้สังคมไทยเป็นวัตถุนิยมให้ความสำคัญกับศีลธรรมและวัฒนธรรมที่ดิ่งงาลดลง ทั้งการดำรงชีวิต ความสัมพันธ์กับผู้อื่น มุ่งหาแต่รายได้เพื่อสนองความต้องการบริโภค การช่วยเหลือเกื้อกูลกันลดลง มีน้ำใจต่อกันน้อยลงแก่งแย่งเอาเปรียบกันมากขึ้นขาดความสามัคคี ไม่เคารพสิทธิของผู้อื่น และขาดการยึดประโยชน์ส่วนรวมซึ่งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงปีพ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ระบุว่าประเทศไทย ต้องให้ความสำคัญกับปัญหาธรรมาภิบาลอย่างเร่งด่วน เนื่องจากเกิดวิกฤติคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในทุกภาคส่วนของสังคมไทย จนมาถึงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งมีกรอบพัฒนาที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทย สู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน”

ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขในอำเภอลาดหลุมแก้ว จึงควรมุ่งเน้นการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

เครือข่ายสุขภาพอำเภอลาดหลุมแก้ว ได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นดังกล่าว จึงได้จัด "โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว ปี ๒๕๖๗" เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการสร้างความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทและภารกิจ

๓๓

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว ปี ๒๕๖๗
กิจกรรม อบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุข
วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.
ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว



โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว ปี ๒๕๖๗
กิจกรรม อบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุข
วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.
ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว



แบบตอบรับการเป็นวิทยากร

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว ปี ๒๕๖๗
ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

วันที่ ๑๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว ได้เชิญพระอาจารย์ตามหนังสือเชิญ ที่ปท ๐๓๓๓/๔๔๘ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มาเป็นวิทยากรการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุข ได้เชิญพระอาจารย์มาเป็นวิทยากร ในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี นั้น

ชื่อวิทยากร พระอาจารย์ศรีรัตน์ โชติรัตนโน ตำแหน่ง ประธานศูนย์อบรมเยาวชนลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี โทร ๐๘๗-๔๔๙๒๑๕๕ ยินดีเป็นวิทยากรในการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุข ตามวันและเวลาดังกล่าว

ลงชื่อ.....



(พระอาจารย์ศรีรัตน์ โชติรัตนโน)

ตำแหน่ง ประธานศูนย์อบรมเยาวชนลาดหลุมแก้ว

หมายเหตุ : สำเนาบัตรประจำตัวพระสงฆ์ จำนวน ๑ ฉบับ (พร้อมลงชื่อสำเนาถูกต้อง)

แบบฟอร์ม
การขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว

วัน/เดือน/ปี : ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

หัวข้อ : รายงานผลโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว ปี ๒๕๖๗
และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

เรื่อง รายงานผลโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว ปี ๒๕๖๗
และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ประภาศรี

(นางสาวประภาศรี เหล่ารัตเดชา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

พณิ

(นายพารินทร์ แก้วสวัสดิ์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว

วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ประภาศรี

(นางสาวประภาศรี เหล่ารัตเดชา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗