



เลขที่รับ 285  
 วันที่ - 9 พ.ค. 2566  
 เวลา 16:30

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ที่ ปท ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๑ ๓๕๐

วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ตามที่เครือข่ายสุขภาพอำเภอลาดหลุมแก้ว ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต, เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการทางวินัย, เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาด้านจริยธรรม และเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ตลอดจนถ่ายทอดให้ผู้เกี่ยวข้องภายในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง ซึ่งกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๔๐ คน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติดำเนินการตามโครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามกิจกรรม : จัดอบรมโดยเชิญวิทยากรเพื่อบรรยายให้ความรู้กับบุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ในวันศุกร์ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ลงนามหนังสือขอเชิญเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เข้าร่วมอบรมฯ
๒. ลงนามหนังสือขอเชิญวิทยากร

(นางสาวกาญจนา พูลเขตกิจ)  
 เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  
 ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

- เพื่อโปรดพิจารณา

วิฬารพ  
 (นางสาววิฬารพ อินทวงษ์)  
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
 ...../...../.....๖๖.....

ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

- (  ) อนุมัติ/ลงนามแล้ว  
 (  ) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายอภิชน จินเสวก)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว  
 ...../...../.....



ที่ ปท ๐๐๓๓.๓/๕๒๐ (4)

2221  
- ๙ กพ. ๒๕๖๖  
16.16

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (อ.อ.ร.อ.อ.อ.)  
โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว 964  
๑๘๗ หมู่ ๔ ต.รังแห้ว อ.ลาดหลุมแก้ว 10 กพ. 2566  
จ.ปทุมธานี ๑๒๑๕๐ 15.21

๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการและโครงการเชิงพรรณนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการเงินการคลังในระบบGFMIS และพัฒนาบุคลากร  
ด้านการบัญชี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน องค์กรสามัคคี  
มีความสุข เครือข่ายอำเภอลาดหลุมแก้ว ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมตรวจสอบภายใน ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๔. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย  
และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๕. โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินและระบบรับ-ส่งต่อผู้ป่วยจังหวัดปทุมธานี  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๖. โครงการประกวด Good Practice การดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบล (พชต.)  
อำเภอลาดหลุมแก้ว ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานด้านสุขภาพระดับจังหวัดไปสู่แนวทางปฏิบัติในระดับกลุ่มงานและพื้นที่ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานด้านสุขภาพระดับจังหวัดไปสู่แนวทางปฏิบัติ และกำหนดให้ คปสอ. จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานด้านสุขภาพขึ้นมานั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ คปสอ.ลาดหลุมแก้วจึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการและโครงการเชิงพรรณนาภาพรวมระดับ คปสอ. ที่ผ่านการนำเสนอแผนปฏิบัติการและโครงการเชิงพรรณนาให้จังหวัดพิจารณาแล้วนั้น จำนวนทั้งสิ้น ๖ โครงการ รายละเอียดตามที่ส่งมาด้วย

เรียน นพ.สจ.ปทุมธานี

- เพื่อโปรดทราบ

- ด้วย รพ./คสอ. ลาดหลุมแก้ว จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ ปี ๖๖

ใช้งบประมาณ.....เงิน ๒๕๖๐.....จำนวน 12,4๐๐ บาท

ฯ กง.พัฒนายุทธศาสตร์ฯ ตรวจสอบการบันทึกผ่านระบบ e-plan

แล้ว เห็นควรพิจารณาอนุมัติโครงการ/แผนปฏิบัติการ

*(Signature)*

ขอแสดงความนับถือ

*(Signature)*  
(นายอภิชน จินเสวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

โทร. ๐ ๒๕๔๔ ๑๖๕๐ - ๑ ต่อ ๑๒๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๔ ๑๖๕๐ - ๑ ต่อ ๑๐๐

๒๖ กุมภาพันธ์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

- ตรวจสอบแล้วเห็นไม่ขัดข้อง

เห็นควรอนุมัติ *(Signature)*

*(Signature)*

(นายภูซงค์ ไชยชิน)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย  
และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งมีเนื้อหาสำคัญครอบคลุมสถานการณ์ปัจจุบัน และให้ความสำคัญกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติรูปประเทศ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเน้นการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึง แผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือ กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขต่อกระทรวงสาธารณสุขและประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐) และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรม” ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต อันมีกลยุทธ์ว่าด้วยเรื่องของการปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการฝึกอบรมให้กับบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่องการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วย โมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

Ind Bur

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และรักษาวินัย สร้างระบบราชการใสสะอาดส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต โรงพยาบาลลาดหลุมแก้วจึงได้จัดโครงการให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการ จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

#### วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ✓
๒. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการทางวินัย และละเมิดให้แก่ผู้เข้าอบรม ✓
๓. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาทางด้านการจริยธรรม ✓
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ตลอดจนถ่ายทอดให้ผู้เกี่ยวข้องภายในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้อย่าง ถูกต้อง ✓

#### กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล จำนวน ๔๐ คน ✓

#### ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม : จัดอบรมโดยเชิญวิทยากรเพื่อบรรยายให้ความรู้กับบุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๔๐ คน ในหัวข้อเรื่อง ดังต่อไปนี้ ✓

๑. การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ✓
๒. ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ✓

#### ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖ ✓

#### สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ชั้น ๒ ✓

#### งบประมาณดำเนินการ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้  
กิจกรรม จัดอบรมเพื่อให้ความรู้ ในหัวข้อเรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจริยธรรม และการ รักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) จำนวน ๑ วัน

- |                               |  |
|-------------------------------|--|
| ๑. ค่าวิทยากร (ภาครัฐ)        | จำนวน ๑ คน ๆ ละ ๖๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ✓ |
| ๒. ค่าอาหารกลางวัน            | จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๑๐๐ บาท x ๔๐ คน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท ✓   |
| ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม | จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท x ๔๐ คน เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท ✓    |
| ๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม   | จำนวน ๔๐ ชุด ๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ✓            |

รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๒,๔๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

*man a*

*Q*

๒๕๖๕

*Stom*

(นายภูษงค์ ไชยชิน)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

### การประเมินผล

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ได้รับการอบรม

๒. บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีความรู้ด้านการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย

๒. บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓. บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีความตระหนัก สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

### หน่วยงานที่รับผิดชอบ

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอลาดหลุมแก้ว ✓

### ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวกาญจนา พูลเขตกิจ)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน


ประภัสร์

(นางสาวประภัสร์ เหล่ารัตเดชา)  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

### ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายอภิชน จินเสวก)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว



(นายพารินทร แก้วสวัสดิ์)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว

### ผู้อนุมัติโครงการ



(นายรุ่งรงค์ ไชยชิน)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี



### สถานะการตรวจ

ชื่อ:โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาริชา และ การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ 2566

version.2

ผู้ตรวจ	ข้อเสนอแนะ	สถานะ
กลุ่มงาน (กฎหมาย)	-	ผ่าน( 02/02/2023 09:53 )
ตรวจสอบภายใน	-	ผ่าน( 12/01/2023.11:43 )

### แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ ของ โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

รหัส:2566-475 ชื่อ:โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาริชา และ การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ 2566	
ส่วนที่ 1 ความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับ แผน 20 ปี กระทรวงสาธารณสุข	
1.1 4 Excellence Strategies	<input type="checkbox"/> PP&PExcellence <input type="checkbox"/> ServiceExcellence <input checked="" type="checkbox"/> PeopleExcellence <input type="checkbox"/> GovernanceExcellence
1.2 14 แผนงาน	11. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
1.3 38 โครงการ	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
1.4 3 ภารกิจ พื้นฐาน	<input type="checkbox"/> บริหารจัดการ <input checked="" type="checkbox"/> วิชาการ <input type="checkbox"/> บริการ : 1) ส่งเสริมป้องกัน 2) ควบคุมป้องกัน โรค 3) รักษาพยาบาล 4) พื้นฟู 5) คุ้มครองผู้บริโภค
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับ ประเด็นการตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข	
	<input checked="" type="checkbox"/> Agenda Base <input type="checkbox"/> Function Base <input type="checkbox"/> Area Base
ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานด้านสุขภาพจังหวัดปทุมธานี	
ยุทธศาสตร์ที่ 1	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ <input type="checkbox"/> พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ 2	<input type="checkbox"/> ส่งเสริมและพัฒนาริชาการ วิจัย และนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพประชาชน
ยุทธศาสตร์ที่ 3	<input type="checkbox"/> พัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกกลุ่มวัย <input type="checkbox"/> พัฒนาระบบป้องกันภัยสุขภาพความปลอดภัยด้านอาหารและระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่เชื่อมต่อสุขภาพ <input type="checkbox"/> พัฒนาระบบบริการสุขภาพทุกระดับ ให้มีคุณภาพมาตรฐาน และเชื่อมโยงระบบบริการทุกระดับ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
มิติ	<input checked="" type="checkbox"/> มิติพัฒนาองค์กร <input type="checkbox"/> มิติประสิทธิภาพ <input type="checkbox"/> มิติคุณภาพ <input type="checkbox"/> มิติประสิทธิผล
เป้าประสงค์	CI บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มสมรรถนะที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาระบบบริการสุขภาพและค่านิยมร่วมขององค์กร
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงาน โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ✓
วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมายจำนวน
1. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ✓ 2. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการทางวินัย และละเมิดให้แก่ผู้เข้าอบรม ✓ 3. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาด้านจริยธรรม ✓ 4. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ตลอดจนถ่ายทอดให้ผู้เกี่ยวข้องภายในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง ✓	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 40 คน ✓



(สำเนา)

ที่ ปท ๐๐๓๓.๓/ว. ๑๕ ๑๖

โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว  
๑๘๗ หมู่ ๔ ตำบลระแหง อำเภอลาดหลุมแก้ว  
จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๔๐

๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/  
หัวหน้าสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการอบรม จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. แบบตอบรับเข้าร่วมอบรม จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่เครือข่ายสุขภาพอำเภอลาดหลุมแก้ว ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต, เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการทางวินัย, เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาด้านจริยธรรม และเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ตลอดจนถ่ายทอดให้ผู้เกี่ยวข้องภายในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง ซึ่งกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๔๐ คน มีกำหนดจัดอบรมในวันศุกร์ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ในการนี้ โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว จึงขอเชิญเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน จำนวน ๑ ท่าน เข้าร่วมอบรมตามวันและเวลาดังกล่าวข้างต้น และส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมแบบตอบรับ ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอภิชน จินเสวก)

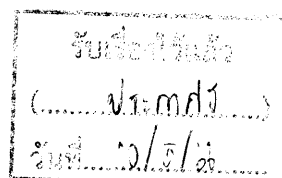
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๒๕๙๙ ๑๖๕๐ - ๑ ต่อ ๑๐๔, ๑๑๗

โทรสาร ๐ ๒๕๙๙ ๑๖๕๐ - ๑ ต่อ ๑๐๐

.....ร่าง.....พ.ค.๖๖  
.....พิมพ์.....พ.ค.๖๖  
.....วัชพร.ตรวจ.....พ.ค.๖๖





กำหนดการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย  
และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
วันศุกร์ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	- ลงทะเบียน - รับเอกสาร
๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดกิจกรรมโครงการฯ
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย โดย นายบัณฑิต บุญกระตัง นิตกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี ในหัวข้อเรื่อง - การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และ การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	บรรยาย โดย นายบัณฑิต บุญกระตัง นิตกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี ในหัวข้อเรื่อง - ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education)
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	- สรุปและเปิดโอกาสให้ซักถามข้อสงสัย - พิธีปิดกิจกรรมโครงการฯ

หมายเหตุ - รับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น. และเวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.  
- กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

**แบบตอบรับ**

เข้าร่วมอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย  
และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันศุกร์ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อ - นามสกุล .....

ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....

หมายเลขโทรศัพท์.....ศาสนา.....

๒. ชื่อ - นามสกุล .....

ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....

หมายเลขโทรศัพท์.....ศาสนา.....

๓. ชื่อ - นามสกุล .....

ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....

หมายเลขโทรศัพท์.....ศาสนา.....

กรุณาส่งแบบตอบรับ ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ทาง E-mail : hlavlumkaew@hotmail.com  
ผู้ประสานงาน นางสาวกาญจนา พูลเขตกิจ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๒ ๕๕๓ ๓๕๓๖



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ที่ ปท ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๑๗๕๑

วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ตามที่เครือข่ายสุขภาพอำเภอลาดหลุมแก้ว ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต, เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการทางวินัย, เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาทางด้านจริยธรรม และเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ตลอดจนถ่ายทอดให้ผู้เกี่ยวข้องภายในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง ซึ่งกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๔๐ คน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอเรียนเชิญหัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จำนวน ๒ - ๓ ท่าน เข้าร่วมอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันศุกร์ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวกาญจนา พูลเขตกิจ)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  
ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

- เพื่อโปรดพิจารณา

วัชรพร  
(นางสาววัชรพร อินทวงษ์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
...../ พ.ค. / ๖๖

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายอภิชน จินเสวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว  
- ๙/ พ.ค. ๒๕๖๖

**กำหนดการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย  
 และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
 วันศุกร์ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖  
 ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว**

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	- ลงทะเบียน - รับเอกสาร
๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดกิจกรรมโครงการฯ
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย โดย นายบัณฑิต บุญกระตือรื่อง นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี ในหัวข้อเรื่อง - การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	บรรยาย โดย นายบัณฑิต บุญกระตือรื่อง นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี ในหัวข้อเรื่อง - ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education)
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	- สรุปและเปิดโอกาสให้ซักถามข้อสงสัย - พิธีปิดกิจกรรมโครงการฯ

หมายเหตุ - รับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น. และเวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.  
 - กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

(สำเนา)

ที่ ปท ๐๐๓๓.๓/ ๖๕๑๗

โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว  
๑๘๗ หมู่ ๔ ตำบลระแหง อำเภอลาดหลุมแก้ว  
จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๔๐

๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเป็นวิทยากร

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการอบรม จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. แบบตอบรับวิทยากร จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่เครือข่ายสุขภาพอำเภอลาดหลุมแก้ว ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต, เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการทางวินัย, เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาด้านจริยธรรม และเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ตลอดจนถ่ายทอดให้ผู้เกี่ยวข้องภายในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง ซึ่งกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ในการนี้ โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ขอเรียนเชิญ นายบัณฑิต บุญกระตือรื่อง นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี เป็นวิทยากร ในวันศุกร์ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นายอภิชน จินเสวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๒๕๕๙ ๑๖๕๐ - ๑ ต่อ ๑๐๔, ๑๑๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๙ ๑๖๕๐ - ๑ ต่อ ๑๐๐

.....ร่าง.....พ.ค.๖๖  
.....พิมพ์.....พ.ค.๖๖  
.....ไว้พิจารณา.....ตรวจ.....พ.ค.๖๖

**กำหนดการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย  
และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
วันศุกร์ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว**

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	- ลงทะเบียน - รับเอกสาร
๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดกิจกรรมโครงการฯ
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย โดย นายบัณฑิต บุญกระตัง นิตกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี ในหัวข้อเรื่อง - การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และ การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	บรรยาย โดย นายบัณฑิต บุญกระตัง นิตกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี ในหัวข้อเรื่อง - ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education)
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	- สรุปและเปิดโอกาสให้ซักถามข้อสงสัย - พิธีปิดกิจกรรมโครงการฯ

หมายเหตุ - รับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น. และเวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.  
- กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

## แบบตอบรับการเป็นวิทยากร

อบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย  
และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
วันศุกร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ชื่อ.....นายบัณฑิต.....สกุล.....บุญกระเต็ง.....

ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย.....

หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี.....

ข้าพเจ้าได้ทราบรายละเอียดดังกล่าวแล้ว จึงพิจารณาตอบรับการเป็นวิทยากร ดังนี้

- สามารถเป็นวิทยากรได้
- ไม่สามารถเป็นวิทยากรได้ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....

(นายบัณฑิต บุญกระเต็ง)

วัน.....เดือน.....พ.ศ.....



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ที่ ปท ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๒๕๖๕

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

### เรื่องเดิม

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แล้วนั้น และได้ดำเนินการโครงการดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว มีผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๔๐ คน

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบรายงานสรุปผลการอบรมโครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๒. อนุญาตให้นำแนวทางปฏิบัติในข้อ ๑ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

(นางสาวกาญจนา พูลเขตกิจ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อพิจารณาอนุญาตให้นำเผยแพร่

ตามระเบียบฯ ทางราชการ

วิษณร

(นางสาววิษราพร อินทวงษ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

- ทราบ

อนุญาต

ไม่อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายอภิชน จินเสวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

๒๖ มิย ๒๕๖๖



รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย

และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ 2566

วันศุกร์ที่ 16 มิถุนายน 2566 เวลา 08.30 น - 16.30 น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ	
				ภาคเช้า	ภาคบ่าย
1	นางอรรษา ใจดี	นางพยาบาลวิชาชีพ	รพ. ลาดหลุมแก้ว		
2	นาง อรุณี ใจดี	นางพยาบาลวิชาชีพ	รพ. ลาดหลุมแก้ว		
3	นาง อรุณี ใจดี	นางพยาบาลวิชาชีพ	รพ. ลาดหลุมแก้ว		
4	นาง อรุณี ใจดี	นางพยาบาลวิชาชีพ	รพ. ลาดหลุมแก้ว		
5	นาง อรุณี ใจดี	นางพยาบาลวิชาชีพ	รพ. ลาดหลุมแก้ว		
6	นาง อรุณี ใจดี	นางพยาบาลวิชาชีพ	รพ. ลาดหลุมแก้ว		
7	นาง อรุณี ใจดี	นางพยาบาลวิชาชีพ	รพ. ลาดหลุมแก้ว		
8	นาง อรุณี ใจดี	นางพยาบาลวิชาชีพ	รพ. ลาดหลุมแก้ว		
9	นาง อรุณี ใจดี	นางพยาบาลวิชาชีพ	รพ. ลาดหลุมแก้ว		
10	นาง อรุณี ใจดี	นางพยาบาลวิชาชีพ	รพ. ลาดหลุมแก้ว		
11	นาง อรุณี ใจดี	นางพยาบาลวิชาชีพ	รพ. ลาดหลุมแก้ว		
12	นาง อรุณี ใจดี	นางพยาบาลวิชาชีพ	รพ. ลาดหลุมแก้ว		
13	นาง อรุณี ใจดี	นางพยาบาลวิชาชีพ	รพ. ลาดหลุมแก้ว		
14	นาง อรุณี ใจดี	นางพยาบาลวิชาชีพ	รพ. ลาดหลุมแก้ว		
15	นาง อรุณี ใจดี	นางพยาบาลวิชาชีพ	รพ. ลาดหลุมแก้ว		
16	นาง อรุณี ใจดี	นางพยาบาลวิชาชีพ	รพ. ลาดหลุมแก้ว		
17	นาง อรุณี ใจดี	นางพยาบาลวิชาชีพ	รพ. ลาดหลุมแก้ว		
18	นาง อรุณี ใจดี	นางพยาบาลวิชาชีพ	รพ. ลาดหลุมแก้ว		
19	นาง อรุณี ใจดี	นางพยาบาลวิชาชีพ	รพ. ลาดหลุมแก้ว		
20	นาง อรุณี ใจดี	นางพยาบาลวิชาชีพ	รพ. ลาดหลุมแก้ว		
21	นาง อรุณี ใจดี	นางพยาบาลวิชาชีพ	รพ. ลาดหลุมแก้ว		
22	นาง อรุณี ใจดี	นางพยาบาลวิชาชีพ	รพ. ลาดหลุมแก้ว		
23	นาง อรุณี ใจดี	นางพยาบาลวิชาชีพ	รพ. ลาดหลุมแก้ว		
24	นาง อรุณี ใจดี	นางพยาบาลวิชาชีพ	รพ. ลาดหลุมแก้ว		



## โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งมีเนื้อหาสำคัญครอบคลุมสถานการณ์ปัจจุบัน และให้ความสำคัญกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติรูปประเทศ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเน้นการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึง แผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือ กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขต่อกระทรวงสาธารณสุขและประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐) และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุล ทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรม” ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต อันมีกลยุทธ์ว่าด้วยเรื่องของการปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

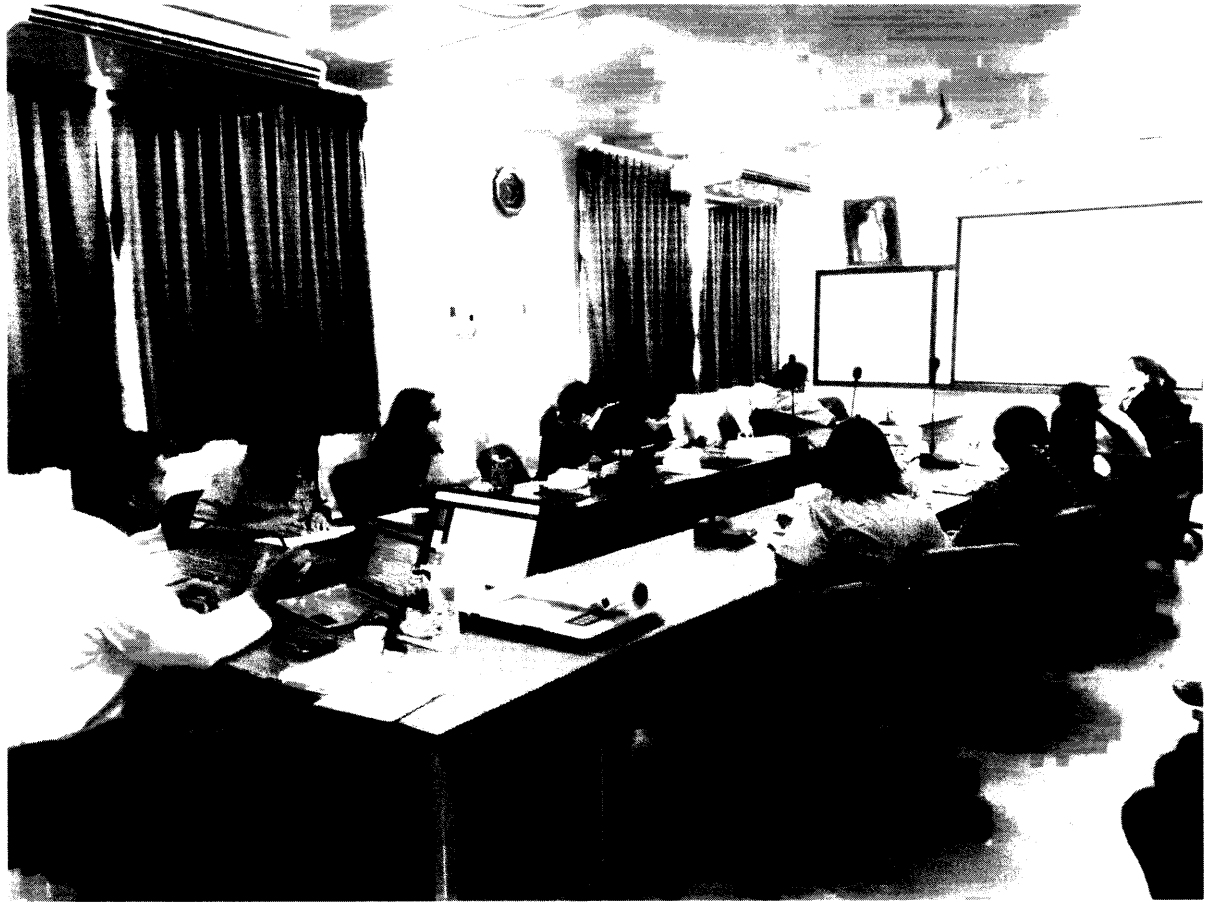
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการฝึกอบรมให้กับบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่องการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วย โมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และรักษาวินัย สร้างระบบราชการใสสะอาดส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรม การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต โรงพยาบาลลาดหลุมแก้วจึงได้จัดโครงการให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น


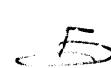
แบบสรุปการรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ  
การอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	<b>วัตถุประสงค์ของโครงการ</b> ๑.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๑.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการทางวินัย และละเมิดให้แก่ผู้เข้าอบรม ๑.๓ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาด้านจริยธรรม ๑.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ตลอดจนถ่ายทอดให้ผู้เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง	✓ ✓ ✓ ✓		<b>ผลที่ได้รับ</b> ๑. บุคลากรมีความรู้ด้านการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย ๒. บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๓. บุคลากรมีความตระหนัก สามารถแยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้
๒	<b>การประเมินผล</b> ๑. บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ได้รับการอบรม ๒. บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน			

ภาพกิจกรรมโครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย  
และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
วันศุกร์ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ชั้น ๒



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค  
โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี วัน/เดือน/ปี : ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๖ หัวข้อ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รายละเอียดข้อมูล ๑. หลักฐานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ๑.๑ บันทึกข้อความอนุมัติดำเนินการโครงการ ๑.๒ โครงการ ๒. รายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ๓. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อรับทราบรายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด วินัย ปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๔. รายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการสร้างเสริมและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ๕. ภาพกิจกรรมที่มีการระบุวัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรม ๖. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  วัชรพร (นางสาววัชรพร อินทวงษ์) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายอภิชน จินเสวก) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว วันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางอรอนงค์ ไชยศักดิ์ภากาศ) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๖	