



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ที่ ปท ๐๐๓๓.๓๐๑/๕๐๑๓

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมพิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งประกาศแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้วทราบและถือปฏิบัติต่อไป พร้อมทั้งให้นำแผนและคำสั่งดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้วและติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

อ.จ. ๓๖๖๖

(นางสาวอชมา คชาธาร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

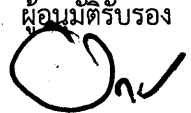
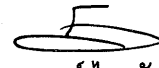
เลขานุการชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

(นายอภิชน จินเสวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค
โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี วัน/เดือน/ปี : ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๕	
หัวข้อ : หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
รายละเอียดข้อมูล ๑. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามใน แผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ๔. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล อัทฉา ๑๕๓๓ (นางสาวอัทฉา คชาธาร) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่..... ๑๐ พ.ย. / ๒๕๖๕.....	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายอภิชน จินเสวก) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว วันที่..... ๑๐ พ.ย. / ๒๕๖๕.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางอรอนงค์ ไชยศักดิ์ภากาศ) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่..... ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๕.....	



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลพบุรี.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลลพบุรี

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลลพบุรี.....เลขที่.....๑๕๗.....หมู่.....๕.....ตำบล.....และแหว่ง.....อำเภอ.....ลพบุรี.....จังหวัด.....ลพบุรี.....รหัสไปรษณีย์.....๑๒๑๕๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกัญญา.....คุณ.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๕๕๖๒๕๐.....๑๑๑.....๑๑๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๕๗.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๕๗.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....รวม.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

● บุคลากรของโรงพยาบาลลพบุรี มีส่วนร่วมในกิจกรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน




● บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในโรงพยาบาลให้น่าอยู่ยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีภายในองค์กร

● บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการรักษาป้องกันและลดอุบัติเหตุ

● บุคลากรร่วมกันอนุรักษ์วัฒนธรรมอันดี และมีที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม ๕ ส	เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากรของโรงพยาบาลเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	สิ่งแวดล้อมภายในโรงพยาบาลได้รับการพัฒนา	-	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ทุกกลุ่มงานส่งตัวแทนเข้าร่วมอบรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	✓	✓	✓	✓	
๓. กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันพุธ	เพื่อให้บุคลากรร่วมกันอนุรักษ์ และรักษาวัฒนธรรมอันดี มีที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ	กลุ่มงานการพยาบาล	ตามจำนวนบุคลากรและผู้มารับบริการที่มีส่วนรวมในกิจกรรม	บุคลากรร่วมกันอนุรักษ์วัฒนธรรมอันดี และมีที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ	-	✓	✓	✓	✓	
๔. กิจกรรมย่อยและจัดซื้อบุคลากรที่ความดีเป็นตัวอย่างและต้นแบบ	เพื่อเชิญบุคคลที่ทำความดีมีคุณธรรม ให้เป็นแบบอย่างแก่บุคลากร และประชาชนทั่วไป	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (HRD)	จำนวนผู้ที่ได้รับการยกย่องทำความดีเป็นตัวอย่างและต้นแบบที่ดี	บุคลากรได้รับการยกย่องและเชิญในการทำความดี	-	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบ ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นางสาวกาญจนา พูลเขตกิจ) (นางสาวอ้อชมา คชชากร) (นายอภิชน จินเสวก)
 เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (นางสาวลลิตา พงษ์พานิช) ผู้อำนวยการ (นายอภิชน จินเสวก) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว
 วันที่ เดือน ปี ๒๕๖๕ ค.ศ. วันที่ เดือน ปี ๒๕๖๕ ค.ศ. วันที่ เดือน ปี ๒๕๖๕ ค.ศ.

หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google form ตามลิงก์
<https://moph.cc/qLH79JZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
 ๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก "บวร" (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ



คำสั่งโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ที่ ๓๖๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางสาวสุภาวิตา ตันทวีวงศ์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๑.๒ นางชัญญาภักดิ์ วิจารณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธาน
๑.๓ นางวิภาสรา นานาศรีรัตน์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางรอตขวัญ เชื้อไทย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวธัญวรัตน์ชนก วิประเสริฐ	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวอชฌา คชาธาร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๗ นางสาวกาญจนา พูลเขตกิจ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอภิชน จินเสวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ที่ ปท ๐๐๓๓.๓๐๑/๔๐๑๔

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนการดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายกรอบระยะเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป เห็นควรแจ้งประกาศแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้วทราบและถือปฏิบัติต่อไป พร้อมทั้งให้นำแผนดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบ โปรดลงนามในแผนปฏิบัติฯ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ธิดา ดงคำ

(นางสาวธิดา ดงคำ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ทราบ/ลงนามแล้ว
- อนุญาต

(นายอภิชน จินเสวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข บริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง และมีแผนย่อยจำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุคฝั่งวิถีคิด ปลุคจิตสำนึก ให้เพิ่มพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุคฝั่งวิถีคิด ปลุคจิตสำนึก ให้ยึดถือผลผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา

ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุคฝั่งวิถีคิด ปลุคจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุคฝั่งวิถีคิด ปลุคจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้

ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ซึ่งในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มุ่งหวังให้กระทรวงสาธารณสุข เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริต มีกลไกการป้องกัน

การทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและตรงพหลัง

ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยังยินดีช่วยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ

บริหารราชการและการดำเนินชีวิต โดยได้นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการทอ ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันกันการทุจริต ประกอบด้วย

(๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างรวดเร็ว และเป็นธรรม

(๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด

กระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และ

สร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมมือกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (๓) ความรอบรู้รู้คู่โกง (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความ

รอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม

ออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together

Against Corruption : TAC)

โดยที่การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข ยังมุ่งเน้นป้องกันการป้องกันกาทุจริต ผ่านกระบวนการ ๖ กระบวนการสำคัญ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่เอื้ออำนวย
 ๒. กระบวนการป้องกันกาทุจริตที่มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
 ๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
 ๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต
 ๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกเกษมจริยธรรม
 ๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม
- ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันกาทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านกาป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๑ กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
๑. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑. ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว	บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว	ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้วได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖	งานพัฒนาบุคลากร
	๒. จัดตั้งชมรมในนาม “ชมรมธนาคารความดี” โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริตหรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกันคือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส สันรู้ สุจริต จิตพอเพียง”	เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว	มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม ชมรมธนาคารความดี โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว จำนวน ๑ ชมรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖	ชมรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการณ์การทุจริต

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๑ กระบวนการป้องกันการณ์การทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ							
๑. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภาครัฐภายใต้แนวคิด “เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น” (More open, to more transparent)	เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ตามหลักการสากล ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐภายใต้แนวคิด “เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น” (More open, to more transparent)	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้มากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖	- บริหารงานทั่วไป (ITA) - งานศูนย์ข้อมูล
	๒. ประกาศเจตนาธรรมของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตนาธรรมหรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติตามหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักการสากล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลลดหลุมแก้ว มีเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖	ผู้บริหาร

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. มาตรการป้องกันอุบัติเหตุและประทุษร้ายของหน่วยงาน	<p>๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานหรือเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ</p> <p>๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มาตรการการใช้รถราชการ - มาตรการการเบิก <p>ค่าตอบแทนการปฏิบัติราชการฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มาตรการจัดทำโครงการ - มาตรการศึกษาดูงาน - มาตรการการจัดหาพัสดุ 	<p>เพื่อยกระดับกลไกมาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาลลดาหลุมแก้ว ในการป้องกัน การทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต</p>	<p>มีการจัดทำคู่มือ/แนวทาง อย่างน้อย ๗ คู่มือ</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินและทรัพย์สินของหน่วยงาน (ต่อ)	<p>๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินและการยืมพัสดุประเภทที่ใช้เงินเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ</p> <p>๖. จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน</p> <p>๗. จัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>เพื่อยกระดับกับมาตรฐานการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต</p>	<p>มีการจัดทำคู่มือ/แนวทาง อย่างน้อย ๗ คู่มือ</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
	<p>๘. กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้</p>	<p>เพื่อควบคุมกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>บุคลากรในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนด</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ธ.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๕</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๓ กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. กระบวนการสนับสนุน แนวร่วมปฏิบัติกับ ภาคเอกชนในการต่อต้าน การทุจริต	๑. จัดทำเกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่ มีใยยา และนำมาปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด ๒. ประกาศเจตนารมณ์ในการ ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ ยา ตามประกาศกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ ๓. สร้างเครือข่ายการเฝ้าระวัง และตรวจสอบการส่งเสริมการ ขายยา และการใช้ยาอย่างไม่ เหมาะสม และมีช่องทาง ร้องเรียนและแจ้งข้อมูลการ กระทำผิดให้แก่หน่วยงานที่ รับผิดชอบโดยตรง	เพื่อแสดงถึง เจตนารมณ์หรือค่านิยม ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิ บาล และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย สามารถ ตรวจสอบได้	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหารและ บุคลากรใน โรงพยาบาลลาด หลุมแก้ว มีการ ประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านการ ทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖	กลุ่มงานเภสัช กรรมและ คุ้มครอง ผู้บริโภค

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๔ กระบวนการปราบปรามการทุจริต							
๑. จัดทำมาตรการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. กำหนดแนวทางการปฏิบัติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว	บุคลากรในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้วและประชาชนทั่วไป	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. พัฒนาศมรรณณะและองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๒. กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เท่าทันต่อการทุจริต และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก					
	๓. จัดทำรายงานเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ						

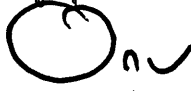

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๕ กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม							
๑. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานผ่านกลไก "ชมรมธนาคารความดี"	กิจกรรมจิตอาสา ภายใต้อาสา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อ เสริมสร้างระบบคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและ ซื่อสัตย์สุจริต	มุ่งเน้นการสร้างพลัง เชิงบวกโดยมีส่วนร่วม การสร้างความเข้มแข็ง ของ "บวร" (บ้าน- ชุมชน/วัด-ศาลา สถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ)	สมาชิกชมรม จริยธรรม จำนวน ๗๕ คน	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิก ชมรม จริยธรรมเข้า รวมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖	ชมรมธนาคาร ความดี
๓. ยุทธศาสตร์ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฎิบัติงาน							
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๑. สร้างความตื่นตัวในการแสดง ออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิด ต่อจริยธรรมทางสังคม และ/ หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการ แจ้งเบาะแสการกระทำ ผิดให้หลากหลาย ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่อง ทางการให้ ข้อมูลการ ทุจริตได้ไม่ น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖	- กลุ่มงาน บริหารทั่วไป - งานข้อมูล สารสนเทศ

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นางสาวกาญจนา พูลเขตกิจ)
เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
อ.ดร. อดิศักดิ์
(นางสาวอชฌา ศษาธาร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายอภิชน จินเสวก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลพบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค
โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี วัน/เดือน/ปี : ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๕	
หัวข้อ : หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
รายละเอียดข้อมูล ๑. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล อโศก ๑๓๑๙ (นางสาวอชฌา คชาธาร) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่.....๑๐.....พ.ย.....๒๕๖๕.....	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายอภิชน จินเสวก) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว วันที่.....๑๐.....พ.ย.....๒๕๖๕.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางอรอนงค์ ไชยศักดิ์ภากาศ) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่.....๑๐.....พ.ย.....๒๕๖๕.....	