



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ที่ ปท ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๕๖๖

วันที่

๒๕ พ.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

### เรื่องเดิม

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ MOIT ๒๑ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง การรป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

### ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องป้องกันและปราบปรามการทุจริตการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตระหนักมีจิตสำนึก มีคุณธรรมจริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการค่านิยมด้วยการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติเป็นอย่างที่ดีในชุมชน

### ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ต่อไป

อ.ม

(นางสาวอชฌา คชาธาร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

- อนุมัติ

(นายอภิชน จินเสวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

**๑. หลักการและเหตุผล**

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่ง หรือหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะส่วนรวม ทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการความเป็นธรรมในสังคมรวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรหรือระดับสังคม

เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว และเป็นแนวทางในการป้องกันมิให้แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมการสร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญาาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

**๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตระหนักมีจิตสำนึก มีคุณธรรมจริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อนและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการค่านิยมด้วยการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติเป็นอย่างไรที่ดีในชุมชน

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่และภารกิจของตนเองรู้บทบาทหน้าที่ และความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

๓. เพื่อส่งเสริมและสร้างบรรยากาศความรักความสามัคคีของบุคลากร และลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

**๓. กลุ่มเป้าหมาย** เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

**๔. วิธีดำเนินการ**

๑. อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต”
๒. จัดตั้งกลุ่ม “ชมรม STRONG โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว” ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต”
๓. ติดตาม ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินการ

**๕. กำหนดการและสถานที่จัดอบรม**

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

**๖. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๗. การประเมินผล**

เจ้าหน้าที่ตามกลุ่มเป้าหมายได้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้รับการอบรม มีตระหนักรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ค่านิยม ด้วยการสร้างจิตสำนึกดีในการปฏิบัติงานในประพฤตินั้นเป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชน

๒. ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่และภารกิจของตนเอง รับผิดชอบต่อหน้าที่ และความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

๓. ส่งเสริมและสร้างบรรยากาศความรักความสามัคคีของบุคลากร และลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

อ้อม

(นางสาวอ้อมมา คชาธาร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายอภิชน จินเสวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว