



รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี

คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว จึงได้จัดทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สารบัญ

<u>เรื่อง</u>	<u>หน้าที่</u>
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
๑. บทนำ	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. การวิเคราะห์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	๒
๔. ตารางการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	๓
๕. การวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๔
๖. แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๕
๗. การจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	๖

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

เสี่ยง (Risk) คือ การวัดความสามารถที่จะดำเนินการให้วัตถุประสงค์ของงานประสบความสำเร็จ ภายใต้การตัดสินใจ งบประมาณ กำหนดเวลา และข้อจำกัดด้านเทคนิคที่เผชิญอยู่ ความเสี่ยงจึงอาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา อันเนื่องมาจากความไม่แน่นอน และความจำกัดของทรัพยากร การจัดการความเสี่ยงหรือการบริหารความเสี่ยง (Risk assessment) คือ การจัดการความเสี่ยง ทั้งในกระบวนการในการระบุวิเคราะห์ (Risk analysis) ประเมิน (Risk assessment) ดูแล ตรวจสอบ และควบคุมความเสี่ยงที่สัมพันธ์กับกิจกรรม หน้าที่ และกระบวนการทำงาน เพื่อให้องค์กรลดความเสียหายจากความเสี่ยงมากที่สุดอันเนื่องมาจากจากภัยที่องค์กรต้องเผชิญในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่งหรือเรียกว่า อุบัติภัย (Accident) ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์ส่วนรวมหรือ Conflict of Interests หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงาน บริษัท หรือผู้บริการมีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม กล่าวคือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ของตนเองอันก่อให้เกิดเหตุประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้องมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำดังกล่าวจะเกิดอย่างไร้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนาในรูปแบบที่หลากหลายจนกระทั่งกลายเป็นธรรมเนียมปฏิบัติที่ไม่เห็นว่าเป็นความผิด ตัวอย่างการกระทำดังกล่าวมีให้เห็นได้มากในสังคม ส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรมเนื่องจากการยึดประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลักได้ส่งผลเสียหายให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติก่อให้เกิดการกระทำที่ผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ แต่ทำหน้าที่กลับตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลักการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารจัดการปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุขงโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าใดก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอันเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานจากโครงการกิจกรรม หรือการดำเนินงานจากแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อนำมาวิเคราะห์หาสาเหตุหรือปัจจัยของความเสียหายอันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งที่อันสมควรได้ชอบตามกฎหมาย
๒. เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือในการบริหารราชการให้กับโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว
๓. เพื่อแสดงเจตนาจ้างงานสุจริตในการบริหารราชการของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

บทที่ ๒

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสียหาย เพื่อประเมินโอกาสผลกระทบที่จะเกิดขึ้น และดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยงโดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยงโดยกำหนดเกณฑ์เชิงคุณภาพ เนื่องจากข้อมูลเป็นเชิงพรรณนาที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลขหรือจำนวนเงินได้

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood)

ระดับ	โอกาส	อธิบาย
๑	น้อยมาก	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นน้อยมาก
๒	น้อย	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นน้อย
๓	ปานกลาง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นปานกลาง
๔	มาก	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นมาก
๕	มากที่สุด	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นมากที่สุด

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ที่ส่งผลกระทบต่อบุคลากร

ระดับ	โอกาส	อธิบาย
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงาน
๒	น้อย	ไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	บรรยากาศการปฏิบัติงานไม่เหมาะสม
๔	มาก	ลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง
๕	มากที่สุด	ลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) และระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน	เขตสี	มาตรการควบคุม
ระดับความเสี่ยงต่ำ	๑ - ๓ คะแนน	เขียว	ยอมรับความเสี่ยง
ระดับความเสี่ยงปานกลาง	๔ - ๙ คะแนน	เหลือง	ยอมรับความเสี่ยง แต่ควรมีมาตรการควบคุม
ระดับความเสี่ยงสูง	๑๐ - ๑๖ คะแนน	ส้ม	ต้องมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
ระดับความเสี่ยงสูงมาก	๑๗ - ๒๕ คะแนน	แดง	ต้องมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยง โดยการหยุดยกเลิก เปลี่ยนแปลงกิจกรรม

ตารางระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	๕	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
	๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
	๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
	๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
	๑	๑	๒	๓	๔	๕
	๑	๒	๓	๔	๕	
โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)						

๒.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ได้ศึกษาถึงปัญหาและแนวโน้มโอกาสในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่พบว่ามีความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ เนื่องจากหากพบขั้นตอนการกระทำที่ไม่โปร่งใส หรือการกระทำผิดหรือละเว้น หรือประมาท จะส่งผลเสียต่อองค์กรในภาพรวม รวมถึงการบริหารงานในขั้นตอนภายในองค์กรและอาจรวมถึงการเอื้อประโยชน์ให้ซึ่งกันและกันของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง หรือหน่วยงานที่ติดต่อราชการซึ่งส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ขององค์กรเป็นอย่างยิ่ง

๒. การนำทรัพย์สินทางราชการไปใช้ส่วนตัว เนื่องจากสาเหตุที่บุคลากรมีการนำทรัพย์สินของทางราชการฟุ่มเฟือยหรือเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เช่น นำรถยนต์ของราชการไปใช้งานส่วนตัว นำวัสดุราชการไปใช้งานส่วนตัว

๓. การลงชื่อปฏิบัติงาน/การรับงานนอกที่ส่งผลกระทบต่องานในหน้าที่ เนื่องจากสาเหตุบุคลากรไม่ลงชื่อปฏิบัติงานตามระเบียบ เบียดบังเวลาราชการ เพื่อหาประโยชน์ส่วนตัว ผลกระทบเกิดความเสียหายต่องานในหน้าที่รับผิดชอบ

๒.๓ ตารางการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

การจัดลำดับความเสี่ยง	กิจกรรมที่มีความเสี่ยง	โอกาสเกิด	ผลกระทบ	คะแนนความเสี่ยง
๑	การจัดซื้อจัดจ้าง	๔	๔	๑๖
๒	การยืมเงิน/แผนการเงินการคลัง	๔	๔	๑๖
๓	การจัดประชุม อบรม และสัมมนา	๔	๔	๑๖
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๓	๔	๑๒
๕	การเบิกค่าใช้จ่ายในการไปราชการ	๓	๔	๑๒
๖	การเบิกเงินค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	๓	๔	๑๒
๗	เบียดบังเวลาราชการ	๓	๔	๑๒
๘	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการฟุ่มเฟือยหรือเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เช่น นำรถยนต์ของทางราชการไปใช้งานส่วนตัว นำวัสดุราชการไปใช้งานส่วนตัว	๒	๓	๖
๙	การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการ	๒	๓	๖
๑๐	การรับงานนอกที่ส่งผลกระทบต่องานในหน้าที่	๑	๑	๑

การวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน			มาตรการป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
		โอกาส (๑ - ๕)	ผลกระทบ (๑ - ๕)	ระดับความเสี่ยง (๑ - ๒๕)	
๑. การจัดซื้อจัดจ้าง	- กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ - การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง - การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	๔	๔	๑๖	- ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุเข้ารับการอบรม เรื่องระเบียบ วิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงานพัสดุ - ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุเข้ารับการอบรม เรื่องระเบียบ วิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงานพัสดุ - ให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการรับของขวัญสินน้ำใจ และมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว
๒. การยืมเงิน/แผนการเงินการคลัง	- ระบบการยืมเงินและการติดตามเงินยืม - แต่ละกลุ่มงานจัดทำแผนการเงินการคลัง ไม่ตรงตามนโยบายการบริหารการเงินการคลัง	๔	๓	๑๒	- จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการเบิกจ่ายเงินยืม - จัดทำทะเบียนคุมลูกหนี้เงินยืมประจำเดือน เพื่อจัดทำเอกสารติดตามลูกหนี้เงินยืม - จัดทำนโยบายในการจัดทำแผนการเงินการคลัง แจกหัวหน้ากลุ่มงานแต่ละกลุ่มให้รับทราบและปฏิบัติตามนโยบายที่ให้ไว้อย่างเคร่งครัด
๓. การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว	เช่น การใช้อุปกรณ์สำนักงานต่าง ๆ รถยนต์ ฯลฯ	๓	๓	๙	- มีการทำคู่มือการใช้รถยนต์ทางราชการและคุมการใช้งานและการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด - มีแนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินทางราชการ และปฏิบัติตามแนวทางอย่างเคร่งครัด
๔. การลงชื่อ เข้า-ออก เวลาปฏิบัติหน้าที่/เบียดบังเวลาราชการ	- การลงเวลาไม่ตรงตามความจริง - เบียดบังเวลาราชการ	๓	๓	๙	- ให้ผู้บริหารตรวจสอบและลงชื่อกำกับ - สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - มีการประกาศเจตนาสุจริตในการปฏิบัติงาน นำโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาล

๒.๔ สรุปภาพรวมของผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน โดยจัดลำดับความสำคัญดังนี้

ลำดับที่ ๑ - ๒ อยู่ในระดับความเสี่ยงสูง มีมาตรการควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ลำดับที่ ๓ - ๔ อยู่ในระดับความเสี่ยงปานกลาง สามารถยอมรับความเสี่ยงได้ แต่ควรมีมาตรการใน

การควบคุม

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
หน่วยงาน โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง
๑. การจัดซื้อจัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุเข้ารับการอบรม เรื่อง ระเบียบ วิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงานพัสดุ - ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุเข้ารับการอบรม เรื่อง ระเบียบ วิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงานพัสดุ - ให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านเข้ารับการอบรม เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการรับของขวัญสินน้ำใจ และ มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของ โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว
๒. การยืมเงิน/แผนการเงินการคลัง	<ul style="list-style-type: none"> - จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการเบิกจ่ายเงิน ยืม - จัดทำทะเบียนคุมลูกหนี้เงินยืมประจำเดือน เพื่อจัดทำ เอกสารติดตามลูกหนี้เงินยืม - จัดทำนโยบายในการจัดทำแผนการเงินการคลัง แจ้ง หัวหน้ากลุ่มงานแต่ละกลุ่มให้รับทราบและปฏิบัติตาม นโยบายที่ให้ไว้อย่างเคร่งครัด
๓. การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว	<ul style="list-style-type: none"> - มีการทำคู่มือการใช้รถยนต์ทางราชการและคุมการใช้ งานและการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด - มีแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินทางราชการ และปฏิบัติ ตามแนวทางอย่างเคร่งครัด
๔. การลงชื่อ เข้า-ออก เวลาปฏิบัติหน้าที่/เบียดบัง เวลาราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ผู้บริหารตรวจสอบและลงชื่อกำกับ - สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - มีการประกาศเจตนาสุจริตในการปฏิบัติงาน นำโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

บทที่ ๓ การจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๑ ประโยชน์ของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. บุคลากรเกิดความตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในระบบงานหรือการปฏิบัติงานโดยไม่ตั้งใจ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในระบบงานหรือการปฏิบัติงานให้ถูกต้องยิ่งขึ้น
๒. หน่วยงานที่พบปัญหาความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้มีการปรับปรุงแก้ไขหรือมีการกำหนดมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในหน่วยงาน
๓. เป็นฐานข้อมูลและองค์ความรู้สำหรับการบริหาร และการปฏิบัติงานเพื่อลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนมีประสิทธิภาพและมุ่งสู่องค์กรปลอดจากการทุจริต

๓.๒ ปัญหาและอุปสรรคของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การวิเคราะห์ปัญหายังไม่ครอบคลุมทุกกิจกรรมที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ทำให้บางกิจกรรมยังมีความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอยู่ภายใต้กิจกรรม
๒. การพบปัญหาความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ยังใช้ระยะเวลาในการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขที่ล่าช้า ทำให้ในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ยังคงมีการปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้อง

๓.๓ แนวทางปรับปรุงแก้ไขความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. เร่งดำเนินการจัดอบรมหรือสัมมนา เพื่อให้บุคลากรทราบและตระหนักถึงหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้อง ตามระเบียบการศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือบทลงโทษหากพบผู้กระทำการฝ่าฝืนเพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการหาช่องทางเพื่อกระทำการทุจริต
๒. นำประเด็นความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ที่มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงมาปรับปรุงแก้ไข คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว โดยเพิ่มเติมข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาวัสดุ การดำเนินงานตามโครงการ การเบิกจ่ายค่าตอบแทน การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของคู่มือ และครอบคลุมเนื้อหาที่เกี่ยวข้องมากขึ้น
๓. กำหนดให้มีมาตรการหลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องชัดเจนเพิ่มมากขึ้นในรายละเอียดการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ รวมถึงบรรจุให้เป็นหัวข้อในการกำหนดมาตรฐานความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว เพื่อเพิ่มศักยภาพขององค์กรในด้านความโปร่งใสและปลอดจากการทุจริต