



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ที่ ปท ๐๐๓๓.๓๐๑/๖๘๖

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ตามที่โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ดังรายละเอียดแนบท้ายบันทึกฉบับนี้ ดังนี้

ทั้งนี้ ขออนุญาตนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวชนิตา จันทร์โต)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

- ~~ทราบ~~

อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ไม่อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายอภิชน จินเสวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

๒๐ มี.ค. ๒๕๖๙



รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

คำนำ

โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. ความเป็นมา

๑

๒. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน

๑

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ความเป็นมา

โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนั้น ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

๒. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว มีแผนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ดังนี้

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๑ กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
๑. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑. ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว	บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว	ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้วได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	งานพัฒนาบุคลากร
	๒. จัดตั้งชมรมในนาม “ชมรมธนาคารความดี” โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริตหรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกันคือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”	เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว	มีการร่วมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนามชมรมธนาคารความดีโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว จำนวน ๑ ชมรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	ชมรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๑ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ							
๑. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แนวคิด “เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น” (More open, to more transparent)	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้มากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ITA) - งานศูนย์ข้อมูล
	๒. ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว มีเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	ผู้บริหาร


กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	<p>๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ</p> <p>๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มาตรการการใช้รถราชการ - มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติราชการฯ - มาตรการการจัดทำโครงการการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน - มาตรการการจัดหาพัสดุ 	<p>เพื่อยกระดับกลไกมาตรการ กระบวนงาน และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต</p>	<p>มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๗ คู่มือ</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>


กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน (ต่อ)	๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินและการยืมพัสดุประเภทใช้สลับเปลี่ยนระหว่างหน่วยงานของรัฐ ๖. จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๗. จัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อยกระดับกลไกมาตรการ กระบวนงาน และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๗ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๘. กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	เพื่อควบคุมกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๓ กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต							
๑. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต	๑. จัดทำเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา และนำมาปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒. ประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓. สร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังและตรวจสอบการส่งเสริมการขายยาและการใช้ยาอย่างไม่เหมาะสม และมีช่องทางร้องเรียนและแจ้งข้อมูลการกระทำผิดให้แก่หน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหารและบุคลากรในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๔ กระบวนการปราบปรามการทุจริต							
<p>๑. จัดทำมาตรการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๑. กำหนดแนวทางปฏิบัติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. จัดทำรายงานเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>เพื่อสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วเด็ดขาด และเป็นธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เท้าทันต่อการทุจริต และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก</p>	<p>บุคลากรในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้วและประชาชนทั่วไป</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>




กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๕ กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม							
๑. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานผ่านกลไก “ชมรมธนาคารความดี”	กิจกรรมจิตอาสา ภายใต้อาสา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและเครดิตพลังสังคมด้วยพลังเชิงบวก	มุ่งเน้นการสร้างพลังเชิงบวกโดยมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	สมาชิกชมรมจริยธรรมจำนวน ๗๕ คน	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	ชมรมธนาคารความดี
๓. ยุทธศาสตร์ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราชญ์การทุจริต							
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่องทางการให้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - งานข้อมูลสารสนเทศ

ลงชื่อ..........ผู้รายงานแผน
(นางสาวกาญจนา พูลเขตกิจ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
(นางสาวชนิตา จันทร์โต)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้รับทราบแผน
(นายอภิชน จินเสวก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค
โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙	
หัวข้อ : หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	
รายละเอียดข้อมูล ๑. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) ๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
Link ภายนอก : http://www.lkh.go.th/index.php/Service/ITA	
หมายเหตุ	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวชนิตา จันทรโต) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่...../๒๐ มี.ค. ๒๕๖๙.....	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายอภิชน จินเสวก) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว วันที่...../๒๐ มี.ค. ๒๕๖๙.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางอรอนงค์ ไชยศักดิ์ภาค) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่...../๒๐ มี.ค. ๒๕๖๙.....	