

โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส
ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) กระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศเจตนายอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุขอย่างจริงจัง กระทรวงสาธารณสุขกำหนด มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (๓) ความรอบรู้สู่ใจ (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลูกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการฝึกอบรมให้กับบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่องการคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วย โมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และรักษาวินัย สร้างระบบราชการใสสะอาดส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต โรงพยาบาลลาดหลุมแก้วจึงได้จัดทำโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการทางวินัย และละเมิดให้แก่ผู้เข้าอบรม
๓. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาด้านจริยธรรม
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ตลอดจนถ่ายทอดให้ผู้เกี่ยวข้องภายในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๓๐ คน

ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม : จัดอบรมโดยวิทยากรจากโรงพยาบาลลาดหลุมแก้วเพื่อบรรยายให้ความรู้กับบุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๓๐ คน ในหัวข้อเรื่อง ดังต่อไปนี้

๑. ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕

๒. การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนมกราคม - เดือนกันยายน ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ชั้น ๒

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

การประเมินผล

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ได้รับการอบรม

๒. บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีความรู้ด้านการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย

๒. บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓. บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีความตระหนัก สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอลาดหลุมแก้ว

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวกาญจนา พูลเขตกิจ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวชนิตา จันทร์โต)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายอภิชน จินเสวก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว