



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ที่ ปท ๐๐๓๓.๓๐๑/๓๕๔๔

วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวชนิตา จันทรีโต)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

- ทราบ

☒ อนุญาต

☐ ไม่อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายอภิชน จินเสวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

๑/๑ ธ.ค. ๒๕๖๘



ประกาศโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้จังหวัดเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสสอดคล้องกับการปฏิบัติตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร ดำเนินการ สรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณภาพ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ทักษะ และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งควบคู่กับการเป็นคนดี คนเก่ง โดยการสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง ต้องดำเนินการภายใต้กฎระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เสมอภาค โปร่งใส และตรวจสอบได้

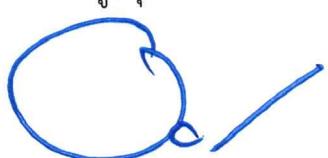
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึง ให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัดปทุมธานี ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนเปิดโอกาสให้มีการหมุนเวียนสับเปลี่ยนงาน เพื่อพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม มีมาตรฐานและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อสามารถนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่าง ๆ ได้

๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานและความประพฤติดีเด่นสมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต ตระหนักถึงการรักษาวินัยตนเอง ตลอดจนเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัย และป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย

๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักสามัคคีและผูกพันองค์กร รวมทั้งจัดสวัสดิการที่เหมาะสมสอดคล้อง เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค
โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี วัน/เดือน/ปี : ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	
หัวข้อ : ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
รายละเอียดข้อมูล ๑. บันทึกข้อความที่ผู้บริหารลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
Link ภายนอก : http://www.lkh.go.th/index.php/Service/ITA	
หมายเหตุ	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นางสาวชนิตา จันทรโต)	(นายอภิชน จินเสวก)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว
วันที่...../...../.....	วันที่...../...../.....
๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๘	๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นางอรอนงค์ ไชยศักดิ์อากาศ)	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
วันที่...../...../.....	
๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๘	