



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ที่ ปท ๐๐๓๓.๓๐๑/๓๕๕๙

วันที่

๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุมัติแผนการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ พร้อมทั้งให้นำแผนดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบ โปรดลงนามในแผนปฏิบัติฯ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

(นางสาวชนิตา จันทรโต)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

- อนุมัติ/ลงนามแล้ว

() อนุญาต

() ไม่อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายยอชิชน จินเสวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

...../...../.....



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๑ กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
๑. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑. ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว	บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว	ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙	งานพัฒนาบุคลากร
	๒. จัดตั้งชมรมในนาม “ชมรมธนาครความดี” โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริตหรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ รู้ทุจริต จิตพอเพียง”	เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว	มีการร่วมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม ชมรมธนาครความดี โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว จำนวน ๑ ชมรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙	ชมรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๑ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ							
๑. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐภายใต้แนวคิด “เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น” (More open, to more transparent)	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้มากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ITA) - งานศูนย์ข้อมูล
	๒. ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว มีเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙	ผู้บริหาร

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. มาตรการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบของหน่วยงาน	๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ๓. จัดทำกรอบแนวทางการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมใน การป้องกันการรับสินบนทุก รูปแบบ ๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ - มาตรการการใช้รถราชการ - มาตรการการเบิก ค่าตอบแทนการปฏิบัติ ราชการฯ - มาตรการการจัดทำโครงการ การฝึกอบรม ศึกษาดูงาน - มาตรการการจัดหาพัสดุ	เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพ บุคลากรใน โรงพยาบาลลาดหลุม แก้ว ในการป้องกันการ ทุจริตให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การทุจริต	มีการจัดทำ คู่มือ/ แนวทาง อย่างน้อย ๗ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน โรงพยาบาล ปฏิบัติงานตาม คู่มือ/แนวทางที่ กำหนดไว้	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน (ต่อ)	๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินและการยืมพัสดุ ประเภทใช้สลับเปลี่ยนระหว่าง หน่วยงานของรัฐ ๖. จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน ๗. จัดทำมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหากล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน	เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพ บุคลากรใน โรงพยาบาลลาดหลุม แก้ว ในการป้องกันการ ทุจริตให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การทุจริต	มีการจัดทำ คู่มือ/ แนวทาง อย่างน้อย ๗ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน โรงพยาบาล ปฏิบัติงานตาม คู่มือ/แนวทางที่ กำหนดไว้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
	๘. กำกับติดตามการปฏิบัติงาน ตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามการปฏิบัติงาน ของบุคลากรใน หน่วยงาน	บุคลากรใน โรงพยาบาล ลาดหลุม แก้ว	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน โรงพยาบาล ปฏิบัติงานตาม คู่มือ/แนวทางที่ กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๓ กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต							
๑. กระบวนการสนับสนุน แนวร่วมปฏิบัติกับ ภาคเอกชนในการต่อต้าน การทุจริต	๑. จัดทำเกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่ มีใช้ยา และนำมาปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด ๒. ประกาศเจตนารมณ์ในการ ปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ ยา ตามประกาศกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ ๓. สร้างเครือข่ายการเฝ้าระวัง และตรวจสอบการส่งเสริมการ ขายยา และการใช้ยาอย่างไม่ เหมาะสม และมีช่องทาง ร้องเรียนและแจ้งข้อมูลการ กระทำผิดให้แก่หน่วยงานที่ รับผิดชอบโดยตรง	เพื่อแสดงถึง เจตนารมณ์หรือคำมั่น ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักกรรมภิ บาล และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย สามารถ ตรวจสอบได้	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหารและ บุคลากรใน โรงพยาบาลลาด หลุมแก้ว มีการ ประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านการ ทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙	กลุ่มงานเภสัช กรรมและ คุ้มครอง ผู้บริโภค

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๔ กระบวนการปราบปรามการทุจริต							
๑. จัดทำมาตรการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑. กำหนดแนวทางปฏิบัติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	เพื่อสร้างและพัฒนา กลไกและกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต ให้มีความรวดเร็ว เด็ดขาด และเป็นธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการบังคับใช้ กฎหมาย เพื่อให้ผู้ กระทำความผิดถูก ลงโทษทางวินัยอย่าง รวดเร็ว โปร่งใส เป็น ธรรม ถูกต้องตามหลัก กฎหมาย เท้าทันต่อ การทุจริต และพัฒนา เครือข่ายความร่วมมือ กับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก	บุคลากรใน โรงพยาบาล ลาดหลุม แก้วและ ประชาชน ทั่วไป	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน โรงพยาบาล ปฏิบัติงานตาม แนวทางที่ กำหนดไว้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๒. พัฒนาสมรรถนะและ องค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ในกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต	๒. กำหนดช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ๓. จัดทำรายงานเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ						

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๕ กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม							
๑. กระบวนการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ผ่านกลไก “ชมรม ธนาคารความดี”	กิจกรรมจิตอาสา ภายใต้หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อ เสริมสร้างระบบคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและ เครดิตพลังสังคมด้วยพลังเชิง บวก	มุ่งเน้นการสร้างพลัง เชิงบวกโดยมีส่วนร่วม การสร้างความเข้มแข็ง ของ “บวร” (บ้าน- ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ)	สมาชิกชมรม จริยธรรม จำนวน ๗๕ คน	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิก ชมรม จริยธรรมเข้า ร่วมกิจกรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๖	ชมรมธนาคาร ความดี
๓. ยุทธศาสตร์ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราชญ์							
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพ การปราชญ์	๑. สร้างความตื่นตัวในการ แสดงออกต่อเหตุการณ์ทาง สังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการ แจ้งเบาะแสการกระทำ ผิดให้หลากหลาย ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่อง ทางการให้ ข้อมูลการ ทุจริตได้ไม่ น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙	- กลุ่มงาน บริหารทั่วไป - งานข้อมูล สารสนเทศ

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นางสาวกาญจนา พูลเขตกิจ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นางสาวชนิตา จันทร์โต)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายอภิชน จินเสวก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ที่ ปท ๐๐๓๓.๓๐๑/๓๕๕๘

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมพิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งประกาศแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้วทราบ และถือปฏิบัติต่อไป พร้อมทั้งให้นำแผนและคำสั่งดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว และติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวชนิตา จันทรโต)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

- อนุมัติ

☒ อนุญาต

☐ ไม่อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายอภิชน จินเสวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๘



คำสั่งโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ที่ ๔๔๙ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางสาวสุภาวิดา ตันทวีวงศ์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๑.๒ นางสมัญญา สุวัฒน์วิเศษ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๑.๓ นางวิภาสรา นานาศรีรัตน์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวธัญวรัตน์ชนก วิประเสริฐ	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางรอตขวัญ เชื้อไทย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวชนิตา จันทร์โต	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๗ นางสาวกาญจนา พูลเขตกิจ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอภิชน จินเสวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว.....
สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว เลขที่ ๑๘๗ หมู่ ๔ ตำบลระแหง อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๔๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกาญจนา พูลเขตกิจ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....
สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๙๙๑๖๕๐-๑ ต่อ ๑๑๗.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kanchana24112557@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๒๕๕๓๓๕๓๖.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว	๑๗๐	๒๐	๑๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๓.....โครงการ
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑..... โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
	๑. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงาน ที่ทำความดีเป็นตัวอย่างและต้นแบบ	จำนวนผู้ที่ได้รับการยกย่องทำความดีเป็นตัวอย่างและต้นแบบที่ดี	บุคลากร / หน่วยงาน ได้รับการยกย่องและเชิดชูในการทำความดี	-	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (HRD)	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
	๒. กิจกรรมจิตอาสาทำกิจกรรมสาธารณะ เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ	ทุกกลุ่มงานส่งตัวแทนเข้าร่วมเพื่อเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีจิตสาธารณะ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
	๓. กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันพุธ	ตาม จำนวน บุคลากร และผู้มารับบริการที่มีส่วนรวมในกิจกรรม	บุคลากรร่วมกันอนุรักษ์วัฒนธรรมอันดีและมีที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ	-	กลุ่มงานการพยาบาล	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
	๔. กิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ทุกกลุ่มงานส่งตัวแทนเพื่อเข้าร่วมอบรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องจริยธรรมและการรักษาวินัย	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
	๕. โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ต้านรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ทุกกลุ่มงานส่งตัวแทนเพื่อเข้าร่วมอบรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐.....คน	๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑๐.....แห่ง	๑๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๘.....แห่ง๑๐๐.....คน	๘.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๑.....แห่ง๔๐.....คน	๑๑.....แห่ง๓๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

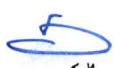
๑. บุคลากรมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต
๒. บุคลากร มีความรู้ด้านการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวกาญจนา พูลเขตกิจ)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
วันที่ ๒ เดือน ๒ ปี.ค. ๒๕๖๘ พ.ศ.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายอภิชน จินเสวก)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒ เดือน ๒ ปี.ค. ๒๕๖๘ พ.ศ.

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค
โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี วัน/เดือน/ปี : ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘	
หัวข้อ : หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	
รายละเอียดข้อมูล ๑. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๒. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๓. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๔. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๕. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ๖. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
Link ภายนอก : http://www.lkh.go.th/index.php/Service/ITA	
หมายเหตุ	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวชนิตา จันทรโต) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่.....๑/๒ ธ.ค. ๒๕๖๘.....	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายอภิชน จินเสวก) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว วันที่...../๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๘.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางอรอนงค์ ไชยศักดิ์ภาค) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่.....๑/๒ ธ.ค. ๒๕๖๘.....	