



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ที่ ปท ๐๐๓๓.๓๐๑/๓๕๕๘

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมพิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งประกาศแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้วทราบ และถือปฏิบัติต่อไป พร้อมทั้งให้นำแผนและคำสั่งดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว และติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวชนิตา จันทรโต)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

- อนุมัติ

อนุญาต

ไม่อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายอภิชน จินเสวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๘



คำสั่งโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ที่ ๕๕๗ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางสาวสุภาวิตา ตันทวีวงศ์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๑.๒ นางสุมัยยา สุรวัดน์วิเศษ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๑.๓ นางวิภาสรา นานาศรีรัตน์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวธัญวรัตน์ชนก วิประเสริฐ	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางรอตขวัญ เชื้อไทย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวชนิตา จันทร์โต	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๗ นางสาวกาญจนา พูลเขตกิจ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอภิชน จินเสวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ที่ ปท ๐๐๓๓.๓๐๑/๓๕๕๙

วันที่

๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนการดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุมัติแผนการดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ พร้อมทั้งให้นำแผนดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบ โปรดลงนามในแผนปฏิบัติการฯ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

(นางสาวชนิตา จันทรโต)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

- อนุมัติ/ลงนามแล้ว

อนุมัติ

ไม่อนุมัติให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายอภิชน จินเสวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

...../...../.....



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กระบวนการที่ ๑ กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>							
๑. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑. ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว	บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว	ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙	งานพัฒนาบุคลากร
	๒. จัดตั้งชมรมในนาม “ชมรมธนาคารความดี” โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริตหรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกันคือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ รู้ทุจริต จิตพอเพียง”	เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว	มีการร่วมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม ชมรมธนาคารความดี โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว จำนวน ๑ ชมรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙	ชมรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กระบวนการที่ ๑ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ</b>							
๑. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐภายใต้แนวคิด “เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น” (More open, to more transparent)	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้มากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ITA) - งานศูนย์ข้อมูล
	๒. ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว มีเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙	ผู้บริหาร

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	<p>๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ</p> <p>๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มาตรการการใช้รถราชการ</li> <li>- มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติราชการฯ</li> <li>- มาตรการการจัดทำโครงการการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน</li> <li>- มาตรการการจัดหาพัสดุ</li> </ul>	<p>เพื่อยกระดับกลไกมาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต</p>	<p>มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๗ คู่มือ</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ต.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน (ต่อ)	<p>๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินและการยืมพัสดุประเภทใช้สลับเปลี่ยนระหว่างหน่วยงานของรัฐ</p> <p>๖. จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน</p> <p>๗. จัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>เพื่อยกระดับกลไกมาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต</p>	<p>มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๗ คู่มือ</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
	<p>๘. กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้</p>	<p>เพื่อควบคุมกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>บุคลากรในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนด</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

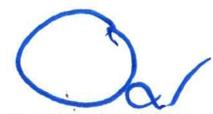
กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๓ กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต							
๑. กระบวนการสนับสนุน แนวร่วมปฏิบัติกับ ภาคเอกชนในการต่อต้าน การทุจริต	๑. จัดทำเกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่ มีไซ่ยา และนำมาปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด ๒. ประกาศเจตนารมณ์ในการ ปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซ่ ยา ตามประกาศกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ ๓. สร้างเครือข่ายการเฝ้าระวัง และตรวจสอบการส่งเสริมการ ขายยา และการใช้ยาอย่างไม่ เหมาะสม และมีช่องทาง ร้องเรียนและแจ้งข้อมูลการ กระทำผิดให้แก่หน่วยงานที่ รับผิดชอบโดยตรง	เพื่อแสดงถึง เจตนารมณ์หรือคำมั่น ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักกรรมภิ บาล และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย สามารถ ตรวจสอบได้	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหารและ บุคลากรใน โรงพยาบาลลาด หลุมแก้ว มีการ ประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านการ ทุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙	กลุ่มงานเภสัช กรรมและ คุ้มครอง ผู้บริโภค

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๔ กระบวนการปราบปรามการทุจริต							
<p>๑. จัดทำมาตรการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๑. กำหนดแนวทางปฏิบัติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. จัดทำรายงานเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>เพื่อสร้างและพัฒนา กลไกและกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต ให้มีความรวดเร็ว เด็ดขาด และเป็นธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการบังคับใช้ กฎหมาย เพื่อให้ผู้ กระทำความผิดถูก ลงโทษทางวินัยอย่าง รวดเร็ว โปร่งใส เป็น ธรรม ถูกต้องตามหลัก กฎหมาย เท่าทันต่อ การทุจริต และพัฒนา เครือข่ายความร่วมมือ กับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก</p>	<p>บุคลากรใน โรงพยาบาล ลาดหลุม แก้วและ ประชาชน ทั่วไป</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน โรงพยาบาล ปฏิบัติงานตาม แนวทางที่ กำหนดไว้</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ต.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙</p>	<p>กลุ่มงาน บริหารทั่วไป</p>

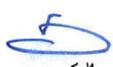
กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๕ กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม							
๑. กระบวนการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ผ่านกลไก “ชมรม ธนาคารความดี”	กิจกรรมจิตอาสา ภายใต้หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อ เสริมสร้างระบบคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและ เครดิตพลังสังคมด้วยพลังเชิง บวก	มุ่งเน้นการสร้างพลัง เชิงบวกโดยมีส่วนร่วม การสร้างความเข้มแข็ง ของ “บวร” (บ้าน- ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ)	สมาชิกชมรม จริยธรรม จำนวน ๗๕ คน	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิก ชมรม จริยธรรมเข้า ร่วมกิจกรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๖	ชมรมธนาคาร ความดี
๓. ยุทธศาสตร์ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราชญ์การทุจริต							
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพ การปราบปรามการทุจริต	๑. สร้างความตื่นตัวในการ แสดงออกต่อเหตุการณ์ทาง สังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการ แจ้งเบาะแสการกระทำ ผิดให้หลากหลาย ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่อง ทางการให้ ข้อมูลการ ทุจริตได้ไม่ น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙	- กลุ่มงาน บริหารทั่วไป - งานข้อมูล สารสนเทศ

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ  
  
 (นางสาวกาญจนา พูลเขตกิจ)  
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ  
  
 (นางสาวชนิตา จันทร์โต)  
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ  
  
 (นายอภิชน จินเสวก)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค  
โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว</b>	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี วัน/เดือน/ปี : ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘	
หัวข้อ : หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	
<b>รายละเอียดข้อมูล</b> ๑. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๒. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๓. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๔. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๕. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ๖. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
Link ภายนอก : <a href="http://www.lkh.go.th/index.php/Service/ITA">http://www.lkh.go.th/index.php/Service/ITA</a>	
หมายเหตุ .....	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นางสาวชนิตา จันทรโต) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่.....๑/๒ ธ.ค. ๒๕๖๘.....	(นายอภิชน จินเสวก) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว วันที่...../๑ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๘.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นางอรอนงค์ ไชยศักดิ์ภากาศ) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่.....๑/๒ ธ.ค. ๒๕๖๘.....	