



สถานการณ์การตรวจ



2568-576

ชื่อ:โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชื่อสตัย โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

version.3

ผู้ตรวจ	ข้อเสนอแนะ	สถานะ
กลุ่มงาน (กฎหมาย)		รอดตรวจ
ตรวจสอบภายใน	ถ้าไม่ใช้เงิน ระบุในตารางด้วย ว่าไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ผ่าน (20/06/2025 15:42)
ข้อมูลติดต่อ	0825533536	

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ ของ โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

รหัส:2568-576 ชื่อ:โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชื่อสตัย โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	
ส่วนที่ 1 ความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับ แผน 20 ปี กระทรวงสาธารณสุข	
1.1 5 Excellence Strategies	☐ PP&PExcellence ☐ ServiceExcellence ☐ PeopleExcellence ☒ GovernanceExcellence ☐ Health Economic Excellence
1.2 12 แผนงาน	10. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
1.3 28 โครงการ	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
1.4 3 ภารกิจ พื้นฐาน	☐ บริหารจัดการ ☒ วิชาการ ☐ บริการ : 1) ส่งเสริมป้องกัน 2) ควบคุมป้องกัน โรค 3) รักษาพยาบาล 4)ฟื้นฟู 5) คุ้มครองผู้บริโภค
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับ ประเด็นการตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข	
	☒ Agenda Base ☐ Function Base ☐ Area Base
ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานด้านสุขภาพจังหวัดปทุมธานี	
ยุทธศาสตร์ที่ 1	☒ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ☐ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ 2	☐ ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม ☐ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพประชาชน
ยุทธศาสตร์ที่ 3	☐ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกกลุ่มวัย ☐ พัฒนาระบบป้องกันภัยสุขภาพความปลอดภัยด้านอาหารและระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ ☐ พัฒนาระบบบริการสุขภาพทุกระดับ ให้มีคุณภาพมาตรฐาน และเชื่อมโยงระบบบริการทุกระดับ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
มิติ	☒ มิติพัฒนาองค์กร ☐ มิติประสิทธิภาพ ☐ มิติคุณภาพ ☐ มิติประสิทธิผล
เป้าประสงค์	C1 บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มสมรรถนะที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาระบบบริการสุขภาพและค่านิยมร่วมขององค์กร
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงาน โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว
วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมายจำนวน
1. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมกาปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต 2. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการทางวินัย และละเมิดให้แก่ผู้เข้าอบรม 3. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาด้านจริยธรรม 4. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ตลอดจนถ่ายทอดให้ผู้เกี่ยวข้องภายในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 30 คน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่ดำเนินการ)				งบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส												ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1			ไตรมาส2			ไตรมาส3			ไตรมาส4					
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชี้อภัย โปร่งใส ตันรู้ สุจริต จัดพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568																					
1	กิจกรรม อบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2565 และการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย จำนวน 4 ชั่วโมง (ไม่ใช้งบประมาณ)				มิ.ย.68	ก.ค. - ก.ย.68											—	—	—	—	นางสาวกาญจนา พูลเขตกิจ
	รวม																				
												</									

ลงชื่อ _____ ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ _____ ผู้เห็นชอบ

(นายนิพนธ์ จันทร์สว่าง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว

(นายอภิชน จินเสวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

วันที่..... เดือน พ.ศ.

วันที่..... เดือน พ.ศ.

หลักการและเหตุผล กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) กระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศเจตนายอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุขอย่างจริงจัง กระทรวงสาธารณสุขกำหนด มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (1) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม (2) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ (3) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลูกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการฝึกอบรมให้กับบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่องการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วย โมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และรักษาริวินัย สร้างระบบราชการใสสะอาดส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต โรงพยาบาลลาดหลุมแก้วจึงได้จัดทำโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ขึ้น
ตัวชี้วัดผลผลิต ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 94
ผลลัพธ์ของโครงการ 1. บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ได้รับการอบรม 2. บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน
วิธีการดำเนินการ กิจกรรม : จัดอบรมโดยวิทยากรจากโรงพยาบาลลาดหลุมแก้วเพื่อบรรยายให้ความรู้กับบุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 30 คน ในหัวข้อเรื่อง ดังต่อไปนี้ 1. ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2565 2. การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาริวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
แหล่งงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
ผลที่คาดว่าจะได้รับ 1. บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีความรู้ด้านการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย 2. บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน 3. บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีความตระหนัก สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ชั้น 2

ระยะเวลาที่ทำโครงการ

ระหว่างเดือนมิถุนายน - กันยายน 2568

เอกสารแนบ

